

WAS DU WISSEN SOLLTEST

Die **Corona-Pandemie** hat unser alltägliches Leben maßgeblich beeinflusst und verändert.

Aufgrund der Tatsache, dass die zum Schutz der Bevölkerung getroffenen **Maßnahmen und Regularien** regelmäßig angepasst werden, ist es teils jedoch ziemlich schwierig, überhaupt noch einen Überblick zu behalten – vor allem dann, wenn du ein waschechter **Grenzgänger** bist.

Wie sehen beispielsweise die **Quarantäneregulungen** in Deutschland und den Niederlan-

den aus? In welchen Ländern und unter welchen Bedingungen besteht eine **Testpflicht**? Musst du dich etwa bei jeder einzelnen Reise **anmelden**? Und was ist zu tun, wenn ein Test tatsächlich mal **positiv** sein sollte?

Auf all diese Fragen gibt es **tagesaktuelle Antworten**. Unter den folgenden **QR-Codes** findest du in anschaulicher Form wertvolle Hinweise, Verhaltensregeln und Informationen, die den gesetzlichen Bestimmungen der jeweiligen Länder entsprechen.



GRENZINFO.EU:
CORONA-REGELN
IM GRENZGEBIET



LAND.NRW:
INFORMATIONEN ZUM
CORONA-VIRUS



NIEDERSACHSEN.DE:
HINWEISE ZUR
QUARANTÄNE

DU HAST NOCH FRAGEN?

Für weiterführende Informationen kannst du unsere Webseite besuchen oder uns gerne gerne telefonisch oder schriftlich kontaktieren:

Telefon: **+49 (0) 2562 / 933 429**
Mail: **coesfeld.grenswerk@arbeitsagentur.de**
Web: **www.grenswerk.eu**



ZU ECHTEN GRENZGÄNGERN
GEHÖREN PERSONEN,
DIE IHREN **WOHNSITZ** ODER **STÄNDIGEN**
AUFENTHALT IN DEUTSCHLAND HABEN,
IHRE **BESCHÄFTIGUNG** ODER
SELBSTSTÄNDIGE ERWERBSTÄTIGKEIT
IN DEN **NIEDERLANDEN** AUSÜBEN
UND IN DER REGEL **TÄGLICH**,
MINDESTENS ABER **EINMAL WÖCHENTLICH**
NACH **DEUTSCHLAND ZURÜCKKEHREN.**

SOZIALVERSICHERUNG

Als Arbeitnehmer wirst du immer **in dem Land versichert, in welchem du arbeitest**. Führst du also eine Arbeit in den Niederlanden aus, bist du dort **sozialversicherungspflichtig**. Hierzu zählen die Kranken- und Pflegeversicherung, die Rentenversicherung, die Berufsunfähigkeitsversicherung sowie die Arbeitslosenversicherung. Als Grenzgänger zahlst du somit Pflichtbeiträge für die niederländischen Volksversicherungen (niederländisch: **volksverzekeringen**).

In den Tarifverträgen, den sog. **collectieve arbeidsovereenkomsten** (CAO) sind oftmals Vereinbarungen, beispielsweise über eine betriebliche Rentenversicherung, enthalten. Diese bilden einen **wichtigen Bestandteil** der sozialen Sicherheit in den Niederlanden.

Unter Umständen ist es außerdem möglich, dass **dein*e Partner*in** in der niederländischen Altersrentenversicherung, der **ouderdomsver-**

VERSORGUNGSZUSCHLAG

Tatsächlich besteht in einigen Fällen die Möglichkeit, einen sog. **Zorgtoeslag** zu erhalten. Der Versorgungszuschlag ist ein Zuschuss, den das Finanzamt (niederländisch: **Belastingdienst, afdeling Toeslagen**) Geringverdienern unter bestimmten Voraussetzungen zahlt.

Für Alleinverdiener beträgt die Höchstgrenze des Jahreseinkommens **31.998€**, für Personen mit einem Fiskalpartner liegt diese hingegen bei **40.944€** (Stand 05/2022). Solltest du Anspruch auf den Versorgungszuschlag haben, kannst

zekering (AOW) freiwillig mitversichert werden kann, sofern nicht bereits eine Pflichtversicherung in Deutschland besteht.

NIEDERLÄNDISCHE VOLKSVERSICHERUNGEN	
AOW: ALGEMENE OUDERDOMSWET (ALTERSRENTE)	ANW: ALGEMENE NABESTAANDENWET (HINTERBLIEBENENRENTE)
AKW: ALGEMENE KINDERBIJSLAGWET (KINDERGELD)	WLZ: WET LANGDURIGE ZORG (PFLEGEVERSICHERUNG)

Für die **AOW, ANW** und **WLZ** zahlst du deine Beiträge zusammen mit den Steuern. Unter dem folgenden Link kannst du die Höhe ermitteln: <https://loonwijzer.nl/salaris/brutonetto>

Weiterführende Informationen erhältst du beim **GrensWerk**, der **EUREGIO** oder direkt bei der **Sociale Verzekeringbank** (SVB).

du den Zuschuss über www.toeslagen.nl (mit DigiD) oder telefonisch unter **+31 555 385 85** beantragen.



RECHTLICHER RAHMEN

Die Krankmeldung beim Arbeitgeber erfolgt in den Niederlanden anders als in Deutschland.

Der Unterschied bei den Vorschriften ist unter anderem auf die gesetzliche **Lohnfortzahlungsverpflichtung** der niederländischen Arbeitgeber zurückzuführen. Diese sind dazu verpflichtet, **mindestens 70%** des zuletzt verdienten Lohnes weiterzuzahlen – und dies bis maximal **104 Wochen!**

PRAKTISCHER RAHMEN UND VERFAHREN

Wenn du einmal krank wirst, gibt es ein paar Regeln, die du einhalten solltest. **Informiere bestenfalls sofort deinen niederländischen Arbeitgeber** und besprich mit diesem die nächsten Schritte. Je nach Schwere der Krankheit schaltet der Arbeitgeber daraufhin den sog. **Arbodienst** ein. Dieser ist vergleichbar mit dem deutschen Betriebsarzt oder medizinischen Dienst. Der Arbodienst steht dir unterstützend zur Seite, bespricht mit dir deine gesundheitliche Situation und begleitet dich bei der **individuellen Wiedereingliederung**.

ARBEITSUNFÄHIGKEITSBESCHEINIGUNG

Bekommst du von deinem Haus- oder Facharzt den **gelben Schein**, so reiche diesen bei deinem **Arbeitgeber** oder dessen **Arbodienst** ein.

Solltest du Krankengeld erhalten, so ist die **arbeidsongeschiktheidsverklaring** beim **UWV** einzureichen. Gib stets deine **Burgerservicenummer** (BSN) an!

Sollte dein Arbeitsverhältnis während deiner Krankheit enden, so besteht die Möglichkeit, Krankengeld zu erhalten. In vielen Fällen übernimmt das **UWV** diese Leistung – und zwar auch dann, wenn du mit einem Zeitarbeitsvertrag (niederländisch: **uitzendcontract**) in den Niederlanden beschäftigt sein solltest. Tatsächlich gibt es aber auch Zeitarbeitsunternehmen, welche dir den Lohn im Krankheitsfall weiterzahlen.

Trotz allem ist es wichtig und ratsam, auch dem **deutschen Hausarzt** einen Besuch abzustatten. Dieser übernimmt schließlich nicht nur die notwendige medizinische Behandlung – nein – er stellt auch einen **Krankenschein** (dreifach) aus. Dieser ist, neben der Abgabe beim **Betrieb**, eigenständig auch an die **deutsche Krankenkasse** zu senden. Das dritte Exemplar verbleibt beim Versicherten. Die **Krankenkasse** wiederum hat dann die Möglichkeit, die Krankmeldung an das **UWV** in den Niederlanden zu übersenden, so dass alle Formalitäten geregelt sind.

