



GrensWerk
NEWSLETTER
07 / 2024

Das GrensWerk informiert

Das GrensWerk informiert zu Nachfrage und Bedarf am Arbeitsmarkt in der Grenzregion: In der angehängten Datei finden Sie einen Überblick über die Top 10 der gemeldeten Stellenangebote. Die Übersicht ist gegliedert in Informationen aus den Agenturen Nordhorn, Coesfeld und Rheine (Stand 06/24). Im Grenzgebiet zu den Niederlanden werden insbesondere Mitarbeitende für das Lager gesucht – sowohl Fachkräfte als auch Hilfskräfte. Gesucht werden zudem vor allen Dingen Fachkräfte im Verkauf sowie Berufskraftfahrer und Fachkräfte im Bereich Maschinenbau und Betriebstechnik.

GrensWerk informeert

GrensWerk informeert over vraag en aanbod op de arbeidsmarkt in de grensregio. In de bijlage ziet u een overzicht van de top 10 gemelde vacatures. Het overzicht laat informatie zien van de agenturen Nordhorn, Coesfeld en Rheine (per 06/24). In de grensregio met Nederland worden er vooral medewerkers gezocht voor werkzaamheden in het magazijn. Dit kunnen zowel geschoolde als ongeschoold medewerkers zijn. Daarnaast zijn we veelal op zoek naar goede medewerkers in de verkoop en professionele chauffeurs. Ook geschoold medewerkers in de machinebouw en techniek worden gezocht.



Berufskunde in der Grenzregion ...

Modern, ständig aktuell und 24/7 abrufbar. All das sind Vorteile die Berufskunde via www.bus2talent.eu mit sich bringt.

Da aber Digitalität nicht das alleinige „Heilmittel“ ist und auch persönliche Kontakte eine sehr gewinnbringende Ergänzung dieses Formates sein können, wurde am 19.06.2024 bei Monari in Gronau deutlich.

Die Gruppe von gut 15, im Beschäftigungsmarkt aktiven Beratern/innen, genoss die kurzweilige und informative Betriebsexkursion bei diesem exklusiven Damenausstatter. Ob Inhalte zu Designverfahren, Zielgruppenausrichtung, Lieferkettenproblemlagen oder die Handelstaktik des Unternehmens – die Wissbegierde der Teilnehmenden wurde umfassend gedeckt.

[MEHR LESEN](#)

Vakopleidingen in de grensregio ...

Modern, altijd up-to-date en 24/7 beschikbaar. Allemaal voordelen die Bus2Talent via www.bus2talent.eu met zich meebrengt.

Op 19 juni 2024 werd bij Monari in Gronau duidelijk dat digitalisering niet het enige „middel“ is en dat persoonlijke contacten ook een zeer gunstige aanvulling kunnen zijn.

De groep van zo'n 15 adviseurs, actief in de arbeidsbemiddeling, genoten een plezierige en informatieve bedrijfsexcursie bij Monari. Of het nu ging om de inhoud van ontwerpprocessen, klantgerichtheid, problemen in de logistieke keten of de commerciële tactiek van het bedrijf - de „honger“ naar informatie werd ruimschoots gestild.

[LEES VERDER](#)

Lange Wartezeiten für niederländische Pässe

Niederländer, die im Ausland leben, aufgepasst: Derzeit gibt es lange Wartezeiten für Niederländer, die ihren Reisepass oder Personalausweis im Ausland beantragen oder erneuern wollen.

Die Mindestwartezeit bis zur ersten Terminvergabe beträgt derzeit 6 bis 8 Wochen, kann aber in einigen Gemeinden sogar 18 Wochen überschreiten. Denken Sie daran, wenn Sie zum Beispiel Ihren Urlaub planen, und beantragen Sie Ihren neuen Pass oder Personalausweis rechtzeitig.

[MEHR LESEN](#)



Lange wachttijden voor Nederlands paspoort

Nederlanders die in het buitenland wonen, opgelet! Er zijn momenteel lange wachttijden voor Nederlanders die vanuit het buitenland hun paspoort of ID-kaart willen aanvragen of verlengen.

De minimale wachttijd tot de eerste afspraakmogelijkheid is momenteel 6 tot 8 weken, maar kan in bepaalde gemeentes oplopen tot meer dan 18 weken. Houd hier rekening mee, bijvoorbeeld bij het plannen van de vakantie, en vraag op tijd uw nieuw paspoort of ID-kaart aan.

[LEES VERDER](#)





Benchmark in Almelo

Die Benchmark in Almelo ist Teil des multinationalen Konzerns Benchmark Electronics Inc. mit weltweit 23 Niederlassungen. Dieses börsennotierte Unternehmen ist primär tätig in den Bereichen „Herstellung von Elektronik“ und der „Erbringung von Dienstleistungen für Erstausrüster (OEMs)“.

Benchmark ist bekannt und geschätzt für seine Innovationskraft und den Wunsch Veränderungen zu forcieren und zu erwirken. In Almelo werden Produkte in den Teilssegmenten „Sicherheit“, „Gesundheit“ und „Lebensqualität/Komfort“ entwickelt und produziert. Entwickelt und produziert bedeutet hier, dass die komplette Wertschöpfungskette, vom Design, über die Serienproduktion, bis hin zur Auslieferung – direkt an den Endverbraucher – in Almelo und von den Mitarbeitenden vor Ort, abgebildet werden.

Benchmark steht für Vielfalt, Toleranz und ein partnerschaftliches Miteinander. Am Standort Almelo arbeiten insgesamt gut 750 Beschäftigte aus 32 verschiedenen Staaten.

Benchmark wächst, und damit steigt auch der Bedarf an (technischen) Mitarbeitern. Neben dem Wunsch das Netzwerk zu erweitern und die Sichtbarkeit des Unternehmens in der Grenzregion zu erhöhen spielt auch der regelmäßige Bedarf an qualifizierten und motivierten Arbeitskräften eine große Rolle bei der Kooperation zwischen Benchmark und GrensWerk.

Was dies konkret bedeutet und welche Arbeitskräfte aktuell gesucht werden sehen Sie via Jobsuche der BA - Startseite (arbeitsagentur.de)

Auf bald bei ... Benchmark in Almelo (via GrensWerk).

Benchmark in Almelo

Benchmark in Almelo maakt onderdeel uit van de multinational Benchmark Electronics Inc., een beursgenoteerde onderneming op het gebied van het vervaardigen van elektronica en het leveren van diensten richting original equipment manufacturers (OEM's).

Bij Benchmark werk je voor bedrijven die impact maken met hun innovaties. Zo ontwikkelen we nieuwe producten die de veiligheid of gezondheid verbeteren of juist het gemak vergroten. Deze producten worden geleverd vanaf het productontwerp tot en met volumeproductie en soms ook rechtstreeks aan de eindgebruiker. Dit gehele proces wordt in Almelo bedacht en uitgevoerd.

Wereldwijd heeft Benchmark Electronics Inc. momenteel 23 vestigingen. In Nederland zijn wij gevestigd in Almelo, nabij de Duitse grens, en er werken 32 verschillende nationaliteiten en ruim 750 collega's in Almelo.

Benchmark blijft groeien, waardoor ook onze vraag naar (technische) collega's blijft toenemen. Dit is één van de redenen waarom Benchmark en GrensWerk de handen in één hebben geslagen voor een samenwerking.

De eerste vacature van Benchmark is inmiddels te vinden op: Jobsuche der BA - Startseite (arbeitsagentur.de)

Op naar een hele mooie samenwerking!

Update: Mindestlohn ab 1. Juli 2024

Der gesetzliche Mindeststundenlohn in Deutschland bleibt ab Juli 2024 bei 12,41 €. Bis zum 1. Januar 2025 soll der Mindestlohn auf 12,82 € steigen. In den Niederlanden gibt es einen altersabhängigen Mindestlohn.

[MEHR LESEN](#)



Update: Minimumloon vanaf 01-07-2024

Het wettelijke minimumuurloon (voor werknemers van 18 jaar en ouder) in Duitsland blijft per 1 juli € 12,41. Per 1 januari 2025 stijgt het minimumloon naar € 12,82. Nederland kent een minimumloon dat leeftijdsafhankelijk is.

[LEES VERDER](#)

Zuschlag zur Erwerbsmin- derungsrente

Der Bundesrat hat am 17. Mai beschlossen, dass erwerbsunfähige Personen, deren Erwerbsminderungsrente in der Zeit vom 1. Januar 2001 bis zum 31. Dezember 2018 begonnen hat, einen Zuschlag zu ihrer Leistung erhalten.

[MEHR LESEN](#)

Toeslag op arbeidsonge- schiktheidsuitkeringen

De Duitse Bondsraad heeft op 17 mei besloten dan arbeidsongeschikten, waarvan de uitkering (Erwerbsminderungsrente) is ingegaan in de periode van 1 januari 2001 tot en met 31 december 2018 een toeslag gaan ontvangen op hun uitkering.

[LEES VERDER](#)



Minijob neben der Rente

Wer in Deutschland wohnt und sich mit einem Minijob neben der Rente etwas hinzuerdienen möchte, sollte bei einer Rente aus den Niederlanden oder Belgien einige Dinge im Hinblick auf die Krankenversicherung beachten. Bezieht eine Person eine Rente sowohl aus Deutschland als auch aus den Niederlanden oder Belgien, ist sie in Deutschland krankenversichert. Meist ist sie Mitglied in der „Krankenversicherung der Rentner“.

[MEHR LESEN](#)

Minijob naast uw pensioen

Als u in Duitsland woont en wat extra geld wilt verdienen met een bijbaantje naast uw pensioen, zijn er een paar dingen waar u rekening mee moet houden met betrekking tot de ziektekostenverzekering als u een pensioen uit Nederland of België ontvangt. Als iemand zowel een pensioen uit Duitsland als uit Nederland of België ontvangt, is hij of zij gedekt door de ziektekostenverzekering in Duitsland. Ze zijn meestal aangesloten bij Krankenversicherung der Rentner.

[LEES VERDER](#)

Rechtzeitig A1-Bescheinigung beantragen

Arbeitgeber, die Grenzgänger*innen beschäftigen, die auch aus dem Home-Office im Nachbarland arbeiten, müssen eine A1-Bescheinigung beantragen. Das ist eine Bescheinigung über den aktiven Status der Sozialversicherung. Der Antrag wird auf der Grundlage der am 1. Juli 2023 in Kraft getretenen Rahmenvereinbarung zur Telearbeit gestellt. Wird der Antrag vor dem 1. Juli 2024 gestellt, kann dies bis maximal zum 1. Juli 2023 rückwirkend geschehen. Wird der Antrag später gestellt, kann die A1-Bescheinigung maximal 3 Monate rückwirkend in Kraft treten.

[MEHR LESEN](#)

Aanvragen A1-verklaring op tijd indienen

Werkgevers die iemand in dienst hebben die in het buitenland woont en voor deze werkgever thuiswerk, moeten een A1 verklaring aanvragen. Dit is een aanvraag op basis van de telewerk-kaderovereenkomst die op 1 juli 2023 is ingegaan. Als de aanvraag vóór 1 juli 2024 wordt gedaan, kan dit met terugwerkende kracht tot uiterlijk 1 juli 2023 ingaan. Als de aanvraag later wordt gedaan, kan de A1-verklaring met maximaal 3 maanden met terugwerkende kracht ingaan.

[LEES VERDER](#)



Arbeitsmarktkonferenz in Osnabrück

Am 17. Juni fand in Osnabrück eine Arbeitsmarktkonferenz statt, die vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales organisiert wurde. Ziel war es, Probleme und Lösungsansätze zur Verbesserung der grenzüberschreitenden Arbeit und der fairen Arbeitsmobilität (fair mobility) in der Grenzregion zu diskutieren. Dazu sprachen unter anderem Katrien van Gennip (stellvertretende Ministerpräsidentin und Ministerin für Soziales und Beschäftigung der Niederlande), Dr. Rolf Schmachtenberg (Staatssekretär im Bundesministerium für Arbeit und Soziales), Cosmin Boiangiu (Exekutivdirektor der Europäischen Arbeitsbehörde, ELA) und Katharina Pötter, Bürgermeisterin der Stadt Osnabrück.

Die Veranstaltung umfasste interaktive Diskussionen und Workshops, in denen die Bedeutung eines integrierten und fairen Arbeitsmarktes hervorgehoben wurde.

Neben dem Thema des grenzüberschreitenden Arbeitsmarktes wurden auch die faire Mobilität und der grenzüberschreitende Kampf gegen die Ausbeutung von Zeitarbeitern diskutiert. Das Innenministerium, die Kommunen, die ELA und die niederländische Arbeitsaufsichtsbehörde diskutierten unter anderem Maßnahmen zur Bekämpfung von Ausbeutung. Sie tauschten auch Informationen über Gastarbeiter aus, um deren Rechte zu verbessern, damit sie sich besser gegen Ausbeutung schützen können. Zahlreiche Akteure in der Grenzregion, darunter EUREGIO und GrensWerk, erörterten in den Workshops Maßnahmen wie Prävention und bessere europäische Zusammenarbeit, Kontakt mit Gastarbeitern über soziale Medien sowie bessere Dokumentation von Anzeichen einer Ausbeutung von Gastarbeitern.

Arbeidsmarktconferentie in Osnabrück

Op maandag 17 juni heeft in Osnabrück een arbeidsmarktconferentie plaatsgevonden, georganiseerd door het Bundesministerium für Arbeit und Soziales. Voor deze conferentie was o.a. ook het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de European Labour Authority uitgenodigd. Het doel was om problemen en mogelijke oplossingen te bespreken om grensoverschrijdend werk en eerlijke arbeidsmobilitéit (fair mobility) in de grensregio te verbeteren. Toespraken, werden ondermeer gehouden door: Dr Rolf Schmachtenberg (staatssecretaris bij het federale ministerie van Arbeid en Sociale Zaken), Cosmin Boiangiu (uitvoerend directeur van de Europese Arbeidsautoriteit, ELA) en Katharina Pötter, burgemeester van de stad Osnabrück. Het evenement omvatte interactieve discussies en workshops, die het belang van een geïntegreerde en eerlijke arbeidsmarkt benadrukten. De resultaten werden gepresenteerd door onder andere Rits de Boer, Arjan Kampman en Szabolcs Seps. Naast het thema van de grensoverschrijdende arbeidsmarkt kwamen ook eerlijke mobiliteit (fair mobility) en de grensoverschrijdende strijd tegen de uitbuiting van tijdelijke werknemers aan bod. Het ministerie van Binnenlandse Zaken, Gemeenten, de ELA en o.a. de Nederlandse Arbeidsinspectie bespraken maatregelen om uitbuiting tegen te gaan. Verder deelden zij ook informatie m.b.t. arbeidsmigranten voor het verbeteren van hun rechten, zodat zij zich beter kunnen weren tegen uitbuiting. Een groot aantal belanghebbenden in de grensregio, waaronder de EUREGIO en GrensWerk, bespraken in de workshops maatregelen zoals preventie en een betere Europese samenwerking, contact met arbeidsmigranten via sociale media en betere documentatie van signalen van uitbuiting van arbeidsmigranten.

GrensWerk bekommt einen neuen Anstrich

Suchen auch Sie eine neue Herausforderung in der Grenzregion oder haben Sie Fragen zu sozialversicherungs- oder steuerrechtlichen Angelegenheiten? Informieren Sie sich auf www.grenswerk.eu. Jeden Dienstagvormittag bieten wir gratis digitale Sprechstunden mit Experten aus der deutsch-/niederländischen Grenzregion an. Anmeldungen von Interessierten und Unternehmen/Personalverantwortlichen unter sprechstunde@euregio.eu, sind herzlich willkommen. Persönliche Gespräche in unserem GrensWerk-Büro sind nur nach Vereinbarung möglich. Bitte besuchen Sie dazu auch www.grenswerk.eu und klicken Sie auf Kontakt.



GrensWerk krijgt een nieuw likje verf

Bent u op zoek naar een nieuwe uitdaging in de grensregio of heeft u vragen over sociale zekerheid- en belastingwetgeving, kijk dan op www.grenswerk.eu.

Elke dinsdagochtend bieden wij gratis digitale spreekuren aan met deskundigen uit de Duits/Nederlandse grensregio. Aanmeldingen van geïnteresseerden en bedrijven / HR-managers op sprechstunde@euregio.eu zijn van harte welkom.

Persoonlijke gesprekken op ons GrensWerk kantoor zijn alleen mogelijk op afspraak. Kijk hiervoor ook op www.grenswerk.eu en klik op contact.



Abfindungen werden in den Niederlanden nicht immer ausgezahlt

Arbeitnehmer in den Niederlanden, die von ihrem Arbeitgeber entlassen werden, Leiharbeiter, deren Vertrag nicht verlängert wird, und Arbeitnehmer, die arbeitsunfähig werden, haben Anspruch auf eine ‘Transitievergoeding’, eine Art Abfindung.

[MEHR LESEN](#)

Transitievergoeding in Nederland wordt niet altijd uitbetaald

Werknemers in Nederland die door hun werkgever worden ontslagen, uitzendkrachten waarbij het contract niet wordt verlengd en werknemers die arbeidsongeschikt raken, hebben recht op een transitievergoeding, een soort ontslagvergoeding.

[LEES VERDER](#)

UWV-Berechnungsmethode benachteiligt erwerbsunfähige Grenzgänger

Das UWV macht es nun doch einfacher, versäumte Leistungen zu erhalten! Ein Teil der Menschen mit Erwerbsunfähigkeit, die sowohl eine UWV-Erwerbsminderungsrente erhalten als auch eine Leistung aus einem anderen Land, bekommt aufgrund einer Berechnungsmethode des UWV zu wenig Geld. Ein anderer Teil bekommt sogar zu viel Geld.

[MEHR LESEN](#)

Rekenmethode UWV benadeelt arbeidsongeschikte grenswerker

UWV gaat het nu toch makkelijker maken om misgelopen uitkeringsgeld alsnog toch krijgen! Een deel van de arbeidsongeschikten met een arbeidsongeschiktheidsuitkering van UWV die ook een uitkering uit een ander land ontvangen, krijgt een te lage uitkering vanwege een rekenmethode van het UWV. Een ander deel krijgt daardoor juist te veel geld.

[LEES VERDER](#)



IMPRESSION / COLOFON

Herausgeber / Uitgever:
Peter Schildkamp (Teamleiter GrensWerk)

Foto: Adobe Stock

Bahnhofstraße 39
48599 Gronau
T 0049 2562-933429
coesfeld.grenswerk@arbeitsagentur.de



Social media

