



 **GrensWerk**  
**NEWSLETTER**  
**03 / 2024**

## Doppelbesteuerung niederländischer Beamter in Deutschland

Derzeit wird viel über das Steuerabkommen zwischen den Niederlanden und Deutschland diskutiert. Gegenstand der Diskussion ist die Frage, ob der Lohn von niederländischen Beamten, die in Deutschland wohnen, in Deutschland besteuert werden sollte, wenn sie beispielsweise im Home-Office arbeiten. Dies gilt nicht allein für Beamte, sondern auch für ihnen gleichgestellte Personen, z.B. für Mitarbeiter einiger Universitäten.

[MEHR LESEN](#)

## Dubbele belasting Nederlandse ambtenaren in Duitsland

Er is momenteel veel discussie over het belastingverdrag Nederland Duitsland. Onderwerp van de discussie is of het loon dat een ambtenaar in Nederlandse dienst die in Duitsland woont en bijvoorbeeld in homeoffice werkt, in Duitsland moet worden belast. Dit geldt niet alleen voor ambtenaren, maar ook voor gelijkgestelden, bijvoorbeeld personeel in dienst van sommige universiteiten.

[MEHR LESEN](#)



## ***EURES auf der Internorga in Hamburg***

EURES steht für EUROpean Employment Services und die INTERNORGA ist die internationale Leitmesse für Hotellerie, Gastronomie, Bäckereien und Konditoreien. Sie fand in diesem Jahr vom 8. – 12. März in Hamburg statt. Rund 80.000 Besuchende und 1.200 Ausstellende aus knapp 30 Ländern trafen sich an Alster und Elbe.

EURES-Kolleginnen und Kollegen aus Niedersachsen, Hamburg und Schleswig-Holstein haben dort zum Thema internationale Personalgewinnung- und Rekrutierungsmöglichkeiten beraten.

Möchten auch Sie mehr zu dem Thema erfahren? Setzen Sie sich gerne mit uns in Verbindung.

## ***EURES op de Internorga in Hamburg***

EURES staat voor EUROpean Employment Services en INTERNORGA is de toonaangevende internationale vakbeurs voor de hotel-, catering-, bakkerij- en banketsector. Dit jaar vond deze plaats van 8 - 12 maart in Hamburg.

Ongeveer 80.000 bezoekers en 1.200 exposanten uit bijna 30 landen ontmoetten elkaar aan de rivieren de Alster en de Elbe. EURES-collega's uit Nedersaksen, Hamburg en Sleeswijk-Holstein presenteerden daar over internationale werving en selectie mogelijkheden.

Wilt u meer weten over dit onderwerp? Neem gerust contact met ons op.

## Gronauer Kollegen besuchen Abteilung Burgerzaken

Am 14. Februar besuchten zwei Kollegen aus dem Bürgerbüro der Stadt Gronau das stadskantoor Enschede. Der Zweck war es zu sehen, wie ihre Arbeit auf der anderen Seite der Grenze aussieht. Der Austausch war ein Folgetreffen des Besuchs unserer Kollegin Marion de Boer bei der Stadt Gronau im Oktober 2023.

[MEHR LESEN](#)

## Gronause collega's bezoeken afdeling Burgerzaken

Op 14 februari hebben twee collega's van afdeling Burgerzaken van de Stadt Gronau een bezoek gebracht aan het stadskantoor bij onze collega's Burgerzaken. Doel van dit bezoek was bekijken hoe hun werk er aan de andere kant van de grens uit ziet. Het bezoek was een vervolg van het bezoek van onze collega, Marion de Boer, aan de Stadt Gronau in oktober 2023.

[LEES VERDER](#)



## Elterngeld: Neue Regeln

Das Elterngeld ist eine Familienleistung in Deutschland, die fehlendes Einkommen nach der Geburt eines Kindes ausgleichen soll, wenn Eltern das Kind ganz oder teilweise selber betreuen. Ab April 2024 und April 2025 gibt es neue Regeln.

[MEHR LESEN](#)

## Elterngeld: Nieuwe regels

Het Elterngeld is een gezinsbijslag in Duitsland die bedoeld is om een tekort aan inkomen na de geboorte van een kind te compenseren als de ouders geheel of gedeeltelijk zelf voor het kind zorgen. Er komen nieuwe regels vanaf april 2024 en april 2025.

[LEES VERDER](#)





## Kennislunch\_Employer Branding in den NL...

„Danke für die Lunchboxes...“ - auch wenn diese Rückmeldung als eine der ersten über die Lippen einer Teilnehmerin kam – nein, es war nicht nur das vorab per Lunchbox versandte Mittagessen, was die knapp 30 Teilnehmenden an dem GrensWerk Format „Kennislunch“ faszinierte...

Ingeborg Lindhoud, Expertin für interkulturelle und euregionale Kulturunterschiede, stellte in einem Online-Workshop am 13. März Besonderheiten mit „Aha-Effekt“ für Betriebe, die sich mit Personalrekrutierung aus den Niederlanden beschäftigten, dar... So wurde z.B. deutlich, dass eine Stellenanzeige im „Dagblad“ oder in der „Krant“ in den Niederlanden kaum noch Sinn macht... Die Nachbarn sind halt einfach „extrem digital“.

Ein weiterer Aspekt, der frei nach dem Motto „geht ins Ohr – bleibt im Kopf“ noch nachhallte war der Fokus und die Wichtigkeit von Networking, dem typisch niederländischen „Borrelen“ und dem Agieren nach der Domäne „sehen und gesehen werden“ – Ingeborg sensibilisierte die Interessierten stärker in die Netzwerkarbeit einzusteigen und auch Job- und Branchenmessen hierfür zu nutzen.

Aber auch interessante Impulse, wie die Tatsachen, dass das individuelle Aufgabenspektrum den niederländischen Arbeitskräften (deutlich) wichtiger ist als z.B. die Vergütung oder die Jobsicherheit nahmen die Vertreter der Unternehmen aus der Region dankbar auf. Alles Fakten, die für zukünftige Marketing- und Akquiseaktivitäten als sehr hilfreich aufgenommen wurden. Kurzum, ein GrensWerk Format, welches den Zahn der Zeit trifft, Reisezeit minimiert, Ressourcen schont und schon jetzt nach Wiederholung (vielleicht sogar noch im Herbst dieses Jahres) schreit ...

GrensWerk – Denken, Leben, Arbeiten ...

ist Ihr Kompetenzzentrum in Sachen euregionaler Arbeitsmarkt.

## Kennislunch\_Employer Branding in Nederland...

„Bedankt voor de lunchboxes...“ - dit was de eerste reactie van een deelnemer - en nee, het was niet alleen de lunch, die vooraf in een lunchbox werd bezorgd, die de bijna 30 deelnemers aan de Kennislunch van GrensWerk wist te boeien...

Ingeborg Lindhoud, een expert op het gebied van internationale en euregionale cultuurverschillen, presenteerde, online op 13 maart, details met een „aha-effect“ aan bedrijven met een focus op het werven van personeel in Nederland... Het werd o.a. duidelijk dat een vacature plaatsen in de „Krant“ in Nederland nauwelijks zin heeft... De burens zijn gewoon „extrem digitaal“. Een ander punt dat sterk naar voren kwam was het belang van netwerken. Het typische Nederlandse „borrelen“ en „zien en gezien worden“. Ingeborg wist de geïnteresseerde deelnemers te transformeren tot (nog) betere netwerkers met de ambitie om naar banen- of vakbeurzen te gaan.

De deelnemers ontvingen ook interessante tips, zoals o.a. het feit dat de werkzaamheden of het takenpakket (duidelijk) belangrijker zijn voor de Nederlandse beroepsbevolking dan bijvoorbeeld beloning of baan zekerheid. Al deze zaken werden als zeer nuttig ervaren voor toekomstige marketing- en acquisitieactiviteiten.

Kortom, opnieuw een GrensWerk formule die de tand des tijds doorstaat, reistijd minimaliseert, middelen bespaart en nu al om herhaling vraagt (misschien zelfs dit najaar) ...

GrensWerk - denken, wonen, werken ...

is uw competentiecentrum voor de euregionale arbeidsmarkt

## Deutsche Auszubildende erkunden Praktikamöglichkeiten

Am 22. Februar empfing das Deutschland-Team der Gemeinde Enschede eine Gruppe deutscher Auszubildender auf dem Gelände der DCW. Ziel des Besuchs war es, die Auszubildenden mit möglichen Praktikumsaufgaben bei der Gemeinde Enschede und der DCW vertraut zu machen.

MEHR LESEN



## Duitse stagiaires verkennen mogelijkheden voor stages

OP 22 februari verwelkomde het Duitslandteam van de gemeente Enschede een groep Duitse stagiaires op de locatie van de DCW. Het doel van het bezoek was om de stagiaires bekend te maken met mogelijke stageopdrachten bij de gemeente Enschede en de DCW.

LEES VERDER

## Studienfinanzierung in den Niederlanden

Wenn Studierende aus einem „EU+“-Mitgliedstaat (EU, EWR oder Schweiz) in den Niederlanden studieren, können sie unter bestimmten Voraussetzungen Anspruch auf Studienfinanzierung durch DUO haben.

MEHR LESEN

## Studiefinanciering in Nederland

Wanneer studenten uit een EU+ lidstaat (EU, EER of Zwitserland) in Nederland studeren, kunnen zij onder bepaalde voorwaarden recht hebben op studiefinanciering van DUO.

LEES VERDER

## Sparmaßnahmen bei 30%-Regelung

Viele Arbeitnehmer, die aus dem Ausland in die Niederlande kommen, um dort zu arbeiten, können von der so genannten 30 %-Regel Gebrauch machen. Das bedeutet, dass 30 % des Gehalts als Vergütung gezahlt werden und weder besteuert noch mit Beiträgen belegt werden. Dadurch erhöht sich der Nettolohn. Dies ist ein Ausgleich für die zusätzlichen Kosten (extraterritoriale Kosten), die dem Arbeitnehmer durch die Arbeit in den Niederlanden entstehen.

MEHR LESEN

## Versobering 30%-regeling

Veel werknemers die vanuit het buitenland naar Nederland komen om te werken, kunnen gebruik maken van de zogenaamde 30%-regeling. Dat houdt in dat 30% van het salaris als vergoeding wordt betaald en niet wordt belast en ook niet premieplichtig is. Daardoor stijgt het nettoloon. Dit is een compensatie voor de extra kosten (extraterritoriale kosten) die deze werknemer maakt om in Nederland te werken.

LEES VERDER

## Steuererklärung in den Niederlanden vor 1. Mai

Wer in Deutschland oder Belgien wohnt und zur Abgabe einer Steuererklärung in den Niederlanden verpflichtet ist, muss dies vor dem 1. Mai 2024 erledigen. In den vergangenen Jahren war die Frist für die Abgabe der Steuererklärung der 1. Juli. Ab diesem Jahr wird der Termin vorverlegt. Sollte es nicht möglich sein, die Steuererklärung vor dem 1. Mai abzugeben, kann ein Aufschub beantragt werden.

MEHR LESEN

## Belastingaangifte in Nederland vóór 1 mei

Wie in Duitsland of België woont en in Nederland een belasting-aangifte moet doen, moet dat vóór 1 mei 2024 doen. In vorige jaren was de uiterste datum om een aangifte te doen 1 juli, deze datum is vanaf dit jaar vervroegd. Mocht het niet mogelijk zijn om de aangifte vóór 1 mei in te dienen, dan kan uitstel worden aangevraagd.

LEES VERDER



IMPRESSUM / COLOFON

Herausgeber / Uitgever:  
Peter Schildkamp (Teamleiter GrensWerk)

Foto Header: Adobe Stock

Bahnhofstraße 39  
48599 Gronau  
T 0049 2562-933429  
coesfeld.grenswerk@arbeitsagentur.de



Social media

