



GRENSWERK



NEWSLETTER 02/2025



GRENSWERK INFORMIERT



Das GrensWerk informiert zu wichtigen aktuellen Themen rund um den Arbeitsmarkt in der Grenzregion.

Neben spannenden und interessanten Artikeln finden Sie in unserem Statistikteil zahlreiche Analysen, Zahlen und Fakten zu Nachfrage und Bedarf am Arbeitsmarkt.

Mithilfe praktischer Links und QR-Codes haben Sie außerdem Zugriff auf viele weiterführende Informationen.

Viel Spaß beim Lesen!

GRENSWERK INFORMEERT



GrensWerk geeft informatie over actuele thema's met betrekking tot de arbeidsmarkt in de grensregio.

Naast leuke en interessante artikelen vindt u in ons gedeelte over statistiek diverse analyses, feiten en cijfers over vraag en aanbod op de arbeidsmarkt.

Met behulp van praktische links en QR-codes krijgt u bovendien toegang tot veel aanvullende informatie.

Veel leesplezier!



GRENZENLOS QUALIFIZIEREN – MITTEN IN EUROPA (PT1)



Der dringende Wunsch nach einer neuen beruflichen Herausforderung; arbeitsmarktliche Verwertbarkeit und Perspektive, Einflüsse aus zwei Nationen und Kulturen – vereint in einer Person – in Toine de Koning aus Rhede.

Mit dem Wunsch, beruflich neu durchzustarten und irgendwie und irgendwo im 360Grad-Arbeitsmarkt in der Grenzregion um Doetinchem und Bocholt zu bleiben und „Fuß zu fassen“, kam de Koning im März diesen Jahres auf die EURES-BERATUNG der Agentur für Arbeit Coesfeld zu.

„Um einen Eindruck von den Menschen und Charakteren, Kompetenzen und Präferenzen zu bekommen, starte ich in meinen Beratungsgesprächen gerne mit einer kurzen Reise durch die berufliche Vita der Bewerber/innen und lasse Sie erzählen...“, skizziert Michael Paskert, GrensWerk/EURES-Berater der Agentur für Arbeit Bocholt mit einem zufriedenen Lächeln im Gesicht. „Speziell bei Toine war schnell deutlich, dass eine berufliche Neuorientierung, gerne auch mit Einschlägen der beiden Nachbarstaaten, eine erstrebenswerte und passende Qualifizierungsoption sein kann...“

Toine de Koning, ausgebildeter Kaufmann und zu diesem Zeitpunkt beschäftigungslos, schaute „über den Tellerrand“, machte sich Gedanken zu seinen Interessen, schrieb eine ausführliche Pro-/Contraliste – reflektierte die Wagnisse und die Chancen und kam dann zügig, unter Zuhilfenahme des Netzwerkes der EURES-BERATUNG, ins „Tun“.

Auf der nächsten Seite geht es weiter...

GRENSVERLEGGENDE KWALIFICEREN – MIDDEN IN EUROPA (PT1)



Het verlangen naar nieuwe beroepsmatige en professionele uitdaging; kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt, invloeden vanuit twee landen en culturen – in een persoon gebundeld – in Toine de Koning uit Rhede.

In maart van dit jaar benaderde de Koning EURES van de Agentur für Arbeit Coesfeld. Zijn wens was om beroepsmatig een nieuwe start te maken. Het liefst wilde hij ergens in de grensstreek rond Doetinchem en Bocholt een „voet aan de grond“ krijgen. Geheel volgens ons concept van de 360-graden arbeidsmarkt.

“Om een beeld te krijgen van de kandidaten en hun persoonlijkheid, vaardigheden en voorkeuren, begin ik mijn gesprekken graag met een korte reis door de professionele loopbaan van de kandidaten en laat hen hun verhaal vertellen...“, schetst Michael Paskert, GrensWerk/EURES adviseur, met een tevreden glimlach op zijn gezicht. “Vooral bij Toine werd al snel duidelijk dat een vakgerichte heroriëntatie, liefst met een vleugje van beide landen, een wenselijke en passende mogelijkheid zou kunnen zijn...”

Toine de Koning, een ervaren verkoper en op dat moment werkloos, dacht na over zijn interesses, schreef een gedetailleerde voor- en nadelenlijst, overwoog de risico's en kansen en ging vervolgens, met behulp van het EURES netwerk, snel over tot “doen”.

Lees verder op de volgende pagina...

Fortsetzung von Seite 2



„Bei Toine hatten wir die Chance, auch aufgrund seiner besonderen Motivation und Sprachkompetenzen, einmal in Richtung ‘Schulung von Skills auf der anderen Seite der Grenze’, in einer anderen Bildungssträgerlandschaft, zu denken und hier auf unser Netzwerk zurückzugreifen“, ergänzt Paskert im Gespräch.

Stefanie Rösing, EURES-BERATERIN der UWV (niederländische Arbeitsverwaltung) stellte Kontakte zu „<https://www.verderintechneek.nl/>“ her und prüfte Möglichkeiten der finanziellen Unterstützung für die Dauer der auserwählten „CNC-Operator-Weiterbildung“. Paskert half bei der Konkretisierung der Berufsperspektiven und ermöglichte die Weiterzahlung des deutschen Arbeitslosengeldes und somit die Sicherstellung des Lebensunterhaltes für die Dauer der Qualifizierung „auf der anderen Seite“ der Grenze.

Alles ging „Hand in Hand“, tatsächlich sehr unbürokratisch. Netzwerkpartner UWV und Agentur für Arbeit begleiten den Bewerber auf seinem Weg in diese insgesamt gut 4-monatige Qualifizierung mit praktischen und theoretischen Inhalten am Standort Doetinchem im Achterhoek.

„Ich habe den Weg zur Teilnahme an diesem Kurs und auch die Qualifizierung an sich als sehr fokussiert und erwartungsgetreu empfunden; ich hatte und habe über die gesamte Dauer eine/n festen Ansprechpartner/in, an den ich mich wenden kann. Auch hier, bei Verder in Techniek, fühle ich mich wirklich gut aufgehoben und freue mich natürlich über den erfolgreichen Abschluss des Theorieparts im Mai“, strahlt Toine mit leichtem niederländischen Akzent. „Die erste Hälfte ist geschafft, die zweite werde ich auch schaffen...“, ist sich die Koning sicher und freut sich schon jetzt auf seine unmittelbare berufliche Perspektive und Anstellung bei einem mittelständischen Betrieb in Winterswijk, die schon jetzt klar abgesprochen ist...

Im nächsten Newsletter folgt ein weiterer Bericht zu der praktischen Ausbildung von Toine in Winterswijk.

Vervolg van pagina 2



„Met Toine hadden we de mogelijkheid, zeker gelet op zijn motivatie en talenkennis, om te denken aan ‘vaardigheden en het bijspijkeren van skills’. In deze casus konden wij putten uit ons netwerk en zo vraag en aanbod bij elkaar brengen“, voegt Paskert toe.

Stefanie Rösing, EURES-adviseur bij het UWV, onderzocht de mogelijkheden voor financiële ondersteuning gedurende de opleiding tot „CNC-operator“ en legde contacten met „<https://www.verderintechneek.nl/>“. Paskert hielp bij het concreet maken van de (loopbaan) kansen, maakte het tevens mogelijk om een Duitse WW-uitkering te blijven ontvangen, zodat gedurende het traject „aan de andere kant“ van de grens, in het levensonderhoud voorzien kon worden.

Alles ging „hands on“ en soepel. Netwerkpartner UWV en Agentur für Arbeit begeleiden de sollicitant op weg naar de benodigde kwalificaties. De opleiding duurt in totaal 4 maanden, met zowel praktische als theoretische inhoud op locatie in Doetinchem (Achterhoek).

„Ik vond de weg tot deelname aan deze opleiding heel duidelijk en in lijn met mijn verwachtingen; ik had en heb nog steeds een vast aanspreekpunt waar ik gedurende de hele opleiding terecht kan. Ook hier, bij Verder in Techniek, voel ik dat ik in goede handen ben en ben ik natuurlijk heel blij dat ik in mei de theorie met succes heb afgerond“, straalt Toine met een iets Nederlands accent. „De eerste helft zit erop, de tweede helft lukt me ook...“, de Koning weet het zeker en kijkt nu al uit naar zijn nieuwe baan bij een MKB-bedrijf in Winterswijk, waarmee al duidelijke afspraken zijn gemaakt...

In de volgende nieuwsbrief volgt een verslag van Toine's praktische deel van de opleiding in Winterswijk.



DEUTSCHE STUDENTEN AUF ENTDECKUNGSREISE BEI HUUSKES IN ENSCHEDE



Am Donnerstag, den 22. Mai, durfte Huuskes eine Gruppe begeisterter Studierender der Fachhochschule Münster am hiesigen Standort in Enschede begrüßen.

Während des Besuchs erhielten die Studenten einen einzigartigen Blick hinter die Kulissen von Produktion und Logistik und erlebten vor Ort, mit welcher Leidenschaft Huuskes jeden Tag an gesunden und schmackhaften Lebensmitteln für u.a. den Pflegebereich arbeitet.

Der Rundgang führte die Studierenden über den modernen Küchenbereich bis zum teilweise noch im Bau befindlichen Vertriebszentrum, wo Technik und Handwerk zusammenfinden.

Natürlich gab es auch Raum für Fragen zur Nachhaltigkeit, Innovation sowie der Rolle von Lebensmitteln im Gesundheitswesen – Themen, die sowohl Huuskes als auch der FH Münster sehr am Herzen liegen.

Auf der nächsten Seite geht es weiter...

DUITSE STUDENTEN OP ONTDEKKINGSTOCHT BIJ HUUSKES IN ENSCHEDE



Donderdag 22 mei, verwelkomde Huuskes met veel plezier een groep enthousiaste studenten van de Fachhochschule Münster op haar locatie in Enschede.

Tijdens het bezoek kregen de studenten een uniek kijkje achter de schermen van o.a. het productieproces, de logistiek én de passie waarmee Huuskes elke dag werkt aan gezonde en smakvolle voeding voor o.a. zorg en welzijn.

De rondleiding bracht de studenten van de moderne keukens tot het (deels in aanbouw zijnde) distributiecentrum, waar technologie en vakmanschap samenkomen.

Uiteraard was er ook ruimte voor vragen over duurzaamheid, innovatie en de rol van voeding in de gezondheidszorg – thema's waar zowel Huuskes als FH Münster zich sterk voor maken.

Lees verder op de volgende pagina...

Fortsetzung von Seite 4



Mit einer gesunden Portion Neugierde, fundierten Fragen und einer hohen Begeisterung beeindruckten die Studierenden das Huuskes-Team.

Für beide Seiten war es ein wertvoller Austausch von Wissen, Kultur und Ideen.

Wir blicken zurück auf einen gelungenen Tag voller Informationen und Inspirationen – hoffentlich schmeckt er nach mehr!

Vervolg van pagina 4



Met een gezonde dosis nieuwsgierigheid, scherpe vragen en veel enthousiasme maakten de studenten indruk op het team van Huuskes.

Voor beiden was het een waardevolle uitwisseling van kennis, cultuur en ideeën.

We kijken dan ook terug op een geslaagde dag vol informatie en inspiratie — en hopelijk smaakte het naar meer!



GEMEINSAM TALENTE AUFBAUEN – ÜBER DIE GRENZE HINAUS



DIE EUREGIONALE FORTBILDUNGSLINIE VERBINDET BILDUNG UND UNTERNEHMER

Wie können wir garantieren, dass junge Menschen für den Arbeitsmarkt von morgen fit sind – auch über die Landesgrenze hinaus? Mit der Euregionalen Fortbildungslinie (EDL) arbeiten Schulen, Behörden und Unternehmer gemeinsam an einer Bildung, die zur Grenzregion passt. Schüler und Studenten lernen schon in jungen Jahren Euregionale Kompetenzen und Arbeitsmöglichkeiten auf der anderen Seite der Grenze kennen.

So entsteht eine neue Generation, welche die Grenze nicht als ein Hindernis, sondern als eine Chance sieht.

WARUM IST DAS FÜR UNTERNEHMER INTERESSANT?

Viele Unternehmen in der Grenzregion sind auf der Suche nach Personal. Mit der EDL werden junge Menschen mit einem offenen Geist und mehr Wissen über Euregionale Möglichkeiten aufwachsen. Denken Sie an grenzübergreifende Praktika, Projekte oder Arbeit. Unternehmer werden hier gebraucht. Als Praktikumsbetrieb, Klassensprecher oder auch für einen ersten Job.

SIND SIE INTERESSIERT?

Sie möchten wissen, was die Euregionale Weiterbildungslinie für Ihr Unternehmen tun kann? Oder möchten Sie über die Verbindung zwischen Bildung und Praxis nachdenken? Besuchen Sie die Webseite der Euregio.

GEMEINSAM INVESTIEREN WIR IN DIE TALENTE DER ZUKUNFT - AUF BEIDEN SEITEN DER GRENZE.

SAMEN BOUWEN AAN TALENT OVER DE GRENS



DE EUREGIONALE DOORLOPENDE LEERLIJN VERBINDT ONDERWIJS EN ONDERNEMERS

Hoe zorgen we ervoor dat jonge mensen klaar zijn voor de arbeidsmarkt van morgen – ook over de grens? Met de Euregionale Doorlopende Leerlijn (EDL) werken scholen, overheden én ondernemers samen aan onderwijs dat past bij de grensregio. Leerlingen en studenten maken op jonge leeftijd al kennis met euregionale competenties en werkkansen aan de andere kant van de grens.

Zo ontstaat een nieuwe generatie die de grens niet ziet als hindernis, maar als kans.

WAAROM IS DIT INTERESSANT VOOR ONDERNEMERS?

Veel bedrijven in de grensregio zoeken personeel. Met de EDL groeien jongeren op met een open blik en meer kennis van euregionale mogelijkheden. Denk aan grensoverstijgende stages, projecten of werk. Ondernemers zijn daarbij onmisbaar. Als stagebedrijf, spreker in de klas of zelfs voor een eerste baan.

DOE JE MEE?

Wil je weten wat de Euregionale Doorlopende Leerlijn voor jouw bedrijf kan betekenen? Of denk je graag mee over de aansluiting tussen onderwijs en praktijk? Kijk op de website van de Euregio.

SAMEN INVESTEREN WE IN DE TALENTEN VAN DE TOEKOMST – AAN BEIDE KANTEN VAN DE GRENS.



DRIVEINWORK BEI SEVERT



Ein gutes Dutzend Studenten/innen der Saxion Hogeschool in Enschede (Fachrichtung technische Betriebswirtschaft / International Business) folgten dem Ruf des GrensWerk, das auch in diesem Jahr mit der Veranstaltungsserie „Driveln-Work“ Betriebe und Studierende zusammenbrachte.

Wussten Sie z.B., dass in Vreden / Gaxel „Karosserie- / Anbauteile“ für die größten Bagger aus dem Hause Liebherr – den Liebherr R 9800 – produziert werden? Und wussten Sie, dass Produzieren hier sowohl das Kanten, das Lackieren, das Montieren und das Verpacken von Metallteilen bedeutet?

Nein? Dann sind Sie auf jeden Fall in guter Gesellschaft, denn auch den Absolventen stand beim Rundgang durch die Produktionshallen sprichwörtlich und dauerhaft „der Mund auf“; Verwunderung und Überraschung obgleich dieser Kapazitäten aller Orten.

Die Studierenden brachten sich mit konstruktiven, kritischen und interessierten Fragen ein und sorgten so für eine kurz-

Auf der nächsten Seite geht es weiter...

DRIVEINWORK BIJ SEVERT



Een twaalfstal studenten van Hogeschool Saxion in Enschede (studierichting technische bedrijfskunde / international business) gingen in op het aanbod van GrensWerk, om deel te nemen aan „DrivelnWork“. Het betreft hier een jaarlijks event van GrensWerk om bedrijven en studenten bij elkaar te brengen.

Wist je bijvoorbeeld dat „carrosserie- / opzetdelen“ voor de grootste graafmachines van Liebherr – de Liebherr R 9800 – in Vreden / Gaxel worden geproduceerd? En wist je dat de productie hier bestaat uit het slijpen, spuiten, monteren / assembleren en verpakken van metalen onderdelen?

Nee? Dan kun je de studenten de hand schudden, want ook zij stonden letterlijk en figuurlijk „met open mond“ te kijken tijdens de rondleiding door de productiehallen; verbazing en verwondering over alle ontwikkelingen en mogelijkheden binnen dit bedrijf.

De studenten stelden kritische en geïnteresseerde vragen, wat bijdroeg aan een gezellige en informatieve rondleiding.

Lees verder op de volgende pagina...

Fortsetzung von Seite 7



weilige und informative Exkursion. Perspektivfragen, Absatzmärkte und Optimierungspotentiale in Liefer- / Versandketten kamen ebenso zur Sprache wie Fragen zu möglichen Beschäftigungsbedingungen nach Abschluss des Studiums.

„Uns war wichtig, dass wir nicht nur den Arbeitsmarkt mit ‘Highlightunternehmen’ in der Region präsentieren können – vielmehr wollten wir dem Unternehmen mit Absolventen, die deutlich arbeitsmarktnäher sind und ein Ende des Studiums schon absehbar ist, ein konkretes Beschäftigtenpotential bieten. Ich denke, das ist uns gelungen!“, fasste Michael Paskert, EURES-Berater der Agentur für Arbeit Coesfeld und Mitarbeiter im GrensWerk, im Nachgang die Ziele zusammen.

Haben auch Sie Interesse Ihr Unternehmen niederländischen Absolventen zu öffnen – dann sprechen Sie uns gerne an.

Ihr GrensWerk-Team

KONTAKT AUFNEHMEN

Vervolg van pagina 7



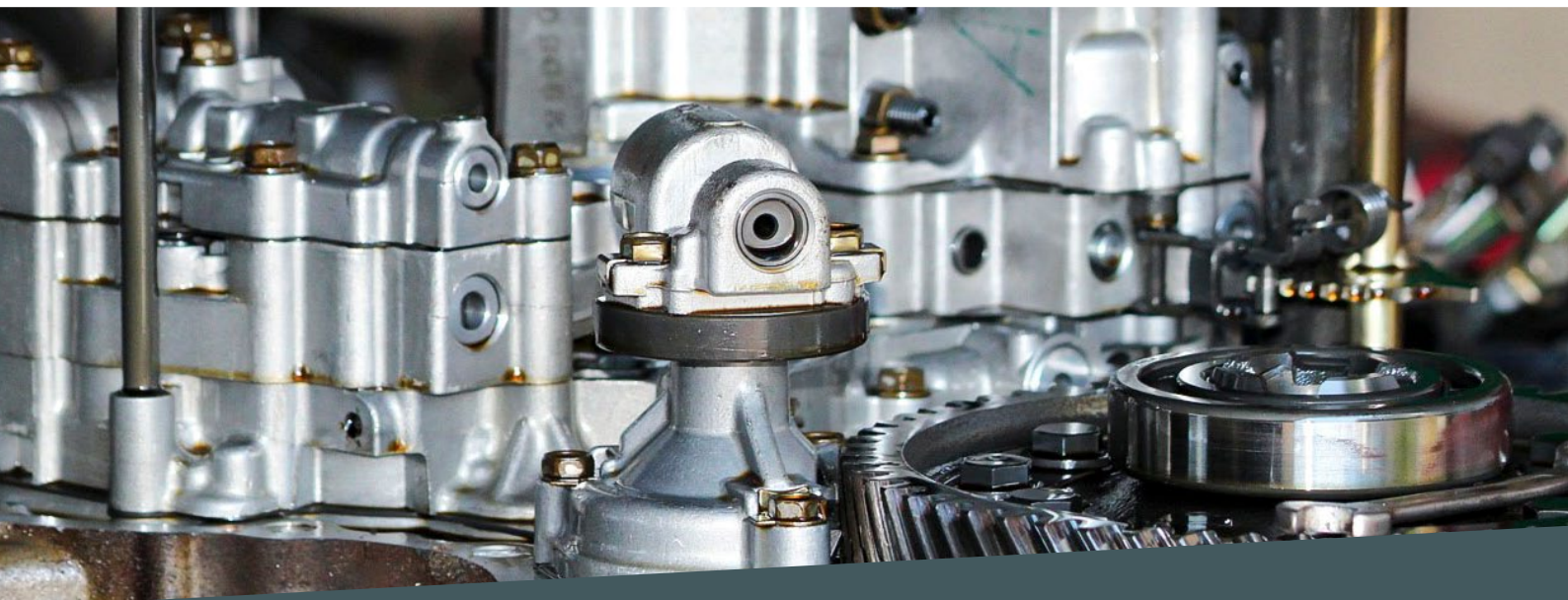
Ook vragen over toekomstperspectieven, omzet / afzet en optimalisatiemogelijkheden in supply chains / distributie werden besproken, evenals vragen over mogelijke werkgelegenheid na het afstuderen.

“Voor ons was het belangrijk dat we de arbeidsmarkt niet alleen konden presenteren met ‘highlight-bedrijven’ uit de regio – we wilden het bedrijf juist gericht in contact brengen met studenten die dicht bij de arbeidsmarkt staan, omdat zij het einde van de studie bijna in zicht hebben. Ik denk dat we daarin geslaagd zijn!” zei Michael Paskert, EURES-adviseur bij Agentur für Arbeit Coesfeld en GrensWerk, na afloop.

Bent u ook geïnteresseerd om uw bedrijf open te stellen voor Nederlandse studenten, neem dan contact met ons op.

Uw GrensWerk Team

CONTACT OPNEMEN



ANPASSUNG DES STEUER- ABKOMMENS MIT DEUTSCHLAND



Die Niederlande und Deutschland werden ihr Steuerabkommen ändern. Dadurch wird es Grenzgängern ermöglicht, bis zu 34 Tage im Jahr von zu Hause aus zu arbeiten, ohne dass sie in beiden Ländern Steuern auf ihren Lohn zahlen müssen. Dies erleichtert die Arbeit von zu Hause aus für Menschen, die in einem Land leben und in dem anderen arbeiten. Nicht alle Grenzgänger können diese Regelung in Anspruch nehmen. Daher wollen beide Länder die Gespräche über bessere Regelungen fortsetzen.

ARBEIT VON ZU HAUSE AUS: WAS IST DAMIT?

Nach der neuen Regelung dürfen Grenzgänger bis zu 34 Tage im Jahr von zu Hause aus arbeiten. Ihr volles Gehalt wird dann nur noch in dem Land besteuert, in dem ihr Arbeitgeber ansässig ist. Dies gilt sowohl für Personen, die für ein Unternehmen als auch für die Regierung arbeiten. Ein Tag gilt als Heimarbeitsstag, wenn jemand an einem Tag mehr als 30 Minuten zu Hause arbeitet. Die neuen Regeln sind noch nicht endgültig. Zunächst müssen der Staatsrat, das niederländische Parlament und der deutsche Bundestag noch zustimmen.

UND WENN JEMAND ÖFTER VON ZU HAUSE AUS ARBEITET?

Die Regelung gilt noch nicht für Grenzgänger, die häufiger als 34 Tage im Jahr von zu Hause aus arbeiten. Das sind zum Beispiel Personen, die ein oder zwei Tage pro Woche von zu Hause aus arbeiten. Daher haben die Niederlande und Deutschland vereinbart, diese Frage weiter zu erörtern. Dies wurde in einer Absichtserklärung festgehalten.

WEITERE INFORMATIONEN

Die Website der Zentralregierung enthält die vollständige Bekanntmachung. Das deutsche Ministerium hat noch keine Informationen veröffentlicht. Weitere Einzelheiten werden später bekannt gegeben. Sobald es Neuigkeiten gibt, werden wir sie auf unserer Website veröffentlichen.

AANPASSING BELASTING- VERDRAG MET DUITSLAND



Nederland en Duitsland gaan het belastingverdrag aanpassen. Daardoor mogen grenswerkers voortaan maximaal 34 dagen per jaar thuiswerken, zonder dat ze in beide landen belasting hoeven te betalen over hun loon. Dit maakt thuiswerken makkelijker voor mensen die in het ene land wonen en in het andere land werken. Niet alle grenswerkers kunnen van deze regeling gebruikmaken. Daarom willen beide landen verder praten over betere afspraken.

THUISWERKEN: HOE ZIT HET?

Volgens de nieuwe regels mogen grenswerkers maximaal 34 dagen per jaar thuiswerken. Hun volledige loon wordt dan nog steeds alleen belast in het land waar hun werkgever zit. Dat geldt voor mensen die werken bij een bedrijf én bij de overheid. Een dag telt als thuiswerkdag als iemand meer dan 30 minuten op een dag thuiswerkt. De nieuwe regels zijn nog niet definitief. Eerst moeten de Raad van State, het Nederlandse parlement en het Duitse parlement nog goedkeuring geven.

WAT ALS IEMAND VAKER THUISWERKT?

De regeling is nog geen oplossing voor grenswerkers die vaker dan 34 dagen per jaar thuiswerken. Bijvoorbeeld mensen die één of twee dagen per week thuiswerken. Daarom hebben Nederland en Duitsland afgesproken hierover verder te praten. Dit is opgeschreven in een intentieverklaring.

MEER INFORMATIE

Op de website van de Rijksoverheid staat het volledige bericht. Het Duitse Ministerie heeft nog geen informatie gepubliceerd. Meer details worden later bekendgemaakt. Zodra er nieuws is, zetten wij dat op onze website.

GIP BERATER-/ EVALUIERUNGSTAG 2025 IM STEPS GRONAU



EIN BLICK ZURÜCK UND NACH VORN

Am 24. Juni 2025 fand im STEPS-Hub der jährliche Evaluierungstag des GrenzInfoPunkt / GrensInfoPunt EUREGIO statt. Zahlreiche, an den GIP-Beratertagen teilnehmende, deutsche wie auch niederländische Institutionen entsandten Vertreter/innen, um gemeinsam auf das vergangene Jahr zurückzublicken, aktuelle Herausforderungen zu diskutieren und neue Impulse für die grenzüberschreitende Beratung zu setzen.

Dank des engagierten Einsatzes aller Partner konnten erneut viele Grenzpendlerinnen und -pendler sowie deren Familienangehörige eine kompetente und verlässliche Beratung in Anspruch nehmen.

Der Evaluationstag bot die Gelegenheit zum Austausch, zur Vernetzung und zur gemeinsamen Reflexion.

Auf der Agenda standen Themenfelder wie die organisatorische, inhaltliche und methodische Weiterentwicklung der Beratungsangebote, aber auch fachliche Impulse, wie z.B. der Fachvortrag des Team GWO (Christoph Ruthenbeck und Dirk America) zu Aspekten wie:

- Arbeitnehmerentsendung & Sozialversicherung (DE–NL),
- Homeoffice, Telearbeit & internationale Steuerfragen

Abgerundet und geschlossen wurde der Evaluationstag durch gemeinsame Workshops zu:

- Erreichbarkeit und Kommunikationswegen mit Kunden,
- Auswirkungen von Gesetzesänderungen und Künstlicher Intelligenz,
- Hindernissen und Lösungsansätzen in der täglichen grenzüberschreitenden Arbeit

Auf der nächsten Seite geht es weiter...

GIP ADVISEUR-/ EVALUATIEDAG 2025 IN STEPS GRONAU



EEN TERUG- EN VOORUITBLIK

Op 24 juni 2025 vond in STEPS de jaarlijkse evaluatiedag van het GrenzInfoPunkt / GrensInfoPunt EUREGIO plaats. Meerdere Duitse en Nederlandse deelnemende instanties aan de GIP-adviesdagen stuurden medewerkers om samen terug te kijken op het afgelopen jaar, actuele thema's te bespreken en nieuwe ideeën voor grensoverstijgende advisering aan te dragen.

Dankzij de grote inzet van alle betrokken partners konden veel grenspondelaars en hun gezinnen ook dit jaar weer rekenen op deskundig en betrouwbaar advies.

De evaluatiedag was een goede mogelijkheid voor gesprek, netwerken en gezamenlijke reflectie.

Op de agenda stonden onderwerpen als organisatorische, inhoudelijke en methodische doorontwikkeling van de advisering, maar ook vaktechnische input zoals de presentatie van Team GWO (Christoph Ruthenbeck en Dirk America) over onderwerpen als:

- Detachering van werknemers & sociale zekerheid (DE–NL),
- Home office, telewerken & internationale fiscale kwesties

De evaluatiedag werd afgesloten met gezamenlijke workshops over:

- Bereikbaarheid en communicatiekanalen met klanten,
- De impact van wetswijzigingen en artificial intelligence,
- Belemmeringen en oplossingen in het dagelijkse grensoverstijgende werk

Lees verder op de volgende pagina...

Fortsetzung von Seite 10



„Den offenen Dialog zwischen den Institutionen, um Herausforderungen zu erkennen und gemeinsam Lösungen zu entwickeln, empfanden wir als besonders wertvoll“ – waren sich Melanie Reuter (vom GIP) und Michael Paskert (vom GrensWerk in Gronau) einig.

„Ein großes Dankeschön an alle Beteiligten für ihre Expertise, ihre Zeit und ihr Engagement. Die grenzüberschreitende Zusammenarbeit lebt von persönlichem Austausch – dieser Tag hat das wieder einmal bewiesen“, schloss Sonja Adamsky – GIP-Leiterin – zufrieden die Veranstaltung.

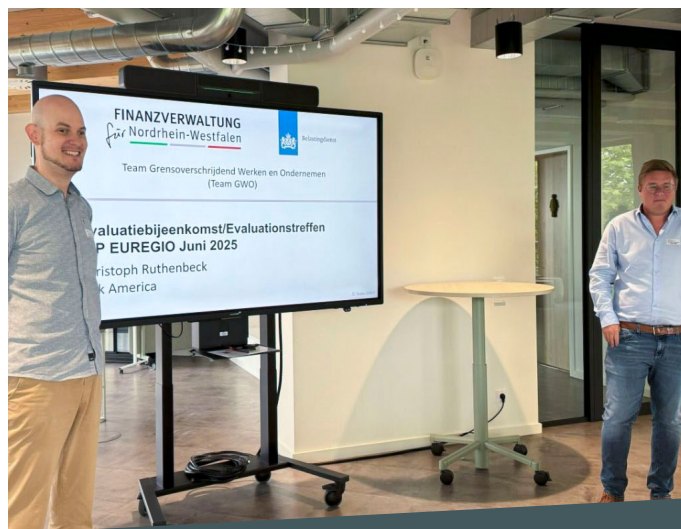


Vervolg van pagina 10



Melanie Reuter (van GIP) en Michael Paskert (van GrensWerk in Gronau) waren het erover eens dat “goede communicatie tussen instanties om samen uitdagingen op te sporen en hiervoor oplossingen te ontwikkelen bijzonder waardevol was”.

“Hartelijk dank aan alle betrokkenen voor hun expertise, hun tijd en hun inzet. Grensoverstijgende samenwerking staat of valt met persoonlijke uitwisseling – deze dag heeft dat eens te meer bewezen”, sloot Sonja Adamsky – directeur van het GIP – het samenzijn tevreden af.

**IMPRESSUM / COLOFON**

Herausgeber / Uitgever:
Peter Schildkamp (Teamleiter GrensWerk)

GrensWerk, Bahnhofstraße 39, D-48599 Gronau

T: 0049 2562-933429
E: coesfeld.grenswerk@arbeitsagentur.de

Fotos: GrensWerk, Pixabay, Unsplash Free

**NACHFRAGESTARKE BERUFE -
BESTÄNDE AN STELLENANGEBOTEN**

TOP 10 (NORDHORN)

Schweiß-, Verbindungstechnik - Fachkraft
Lagerwirtschaft - Fachkraft
Berufskraftfahrer (Güterv./LKW) - Fachkraft
Elektrische Betriebstechnik - Fachkraft
Bauelektrik - Fachkraft
Kranführ., Bediener Hebeeinricht. - Helfer
Metallbau - Fachkraft
Maschinenbau-, Betriebstech. (o.S.) - Fachkraft
Büro-, Sekretariatskräfte (o.S.) - Fachkraft
Holz-, Möbel-, Innenausbau - Fachkraft

TOP 10 (COESFELD)

Verkauf (ohne Produktspezial.) - Fachkraft
Metallbau - Fachkraft
Maschinenbau-, Betriebstech. (o.S.) - Fachkraft
Maschinen-, Anlagenführer - Fachkraft
Lagerwirtschaft - Fachkraft
Lagerwirtschaft - Helfer
Berufskraftfahrer (Güterv./LKW) - Fachkraft
Holz-, Möbel-, Innenausbau - Fachkraft
Bauelektrik - Fachkraft
Kraftfahrzeugtechnik - Fachkraft

TOP 10 (RHEINE)

Lagerwirtschaft - Helfer
Lagerwirtschaft - Fachkraft
Kranführ., Bediener Hebeeinricht. - Helfer
Berufskraftfahrer (Güterv./LKW) - Fachkraft
Maschinen-, Anlagenführer - Fachkraft
Verkauf (ohne Produktspezial.) - Fachkraft
Metallbau - Fachkraft
Büro-, Sekretariatskräfte (o.S.) - Fachkraft
Altenpflege (o.S.) - Fachkraft
Maschinenbau-, Betriebstech. (o.S.) - Fachkraft

**VEELGEVRAAGDE BEROEPEN -
VOORRAAD OPENSTAANDE VACATURES**

TOP 10 (NORDHORN)

149 Lassen, verbindingstechniek - vakkracht
123 Magazijnbeheer - vakkracht
121 Vrachtwagenchauffeurs - vakkracht
108 Elektrisch besturingstechniek - vakkracht
101 Bouw elektra - vakkracht
99 Kraanmachinist, takelmachinist - hulpkracht
93 Metalen constructie - vakkracht
82 Werktuigbouwkunde, specialist operationele technologie
79 Kantoorpersoneel, secretariaatsmedewerkers - vakkracht
77 Hout, meubelen, interieurbouw - vakkracht

TOP 10 (COESFELD)

161 Verkoop - vakkracht
147 Metalen constructie - vakkracht
140 Werktuigbouwkunde, specialist operationele technologie
139 Productiemachinebedieners - vakkracht
131 Magazijnbeheer - vakkracht
125 Magazijnbeheer - hulpkracht
122 Vrachtwagenchauffeurs - vakkracht
117 Hout, meubelen, interieurbouw - vakkracht
107 Bouw elektra - vakkracht
104 Automobieltechniek - vakkracht

TOP 10 (RHEINE)

131 Magazijnbeheer - hulpkracht
124 Magazijnbeheer - vakkracht
105 Kraanmachinist, takelmachinist - hulpkracht
94 Vrachtwagenchauffeurs - vakkracht
84 Productiemachinebedieners - vakkracht
79 Verkoop - vakkracht
77 Metalen constructie - vakkracht
72 Kantoorpersoneel, secretariaatsmedewerkers - vakkracht
70 Ouderenzorg - vakkracht
68 Werktuigbouwkunde, specialist operationele technologie

**NACHFRAGESTARKE BERUFE -
BESTÄNDE AN STELLENANGEBOTEN**

TOP 10 (ACHTERHOEK)

Maschinenmonteure
Verlader, Entlader und Lageristen
Baugewerbe und Industrie - Hilfskräfte
Maschinen-, Anlagenführer
Reinigungskräfte
Montagearbeiter
Metallarbeiter und Bauarbeiter
Transportplaner und Logistiker
Berufskraftfahrer (Güterv./LKW)
Ingenieure/Techniker (nicht Elektrotechnik)

TOP 10 (TWENTE)

Verlader, Entlader und Lageristen
Baugewerbe und Industrie - Hilfskräfte
Maschinen-, Anlagenführer
Maschinenmonteure
Reinigungskräfte
Transportplaner und Logistiker
Ingenieure/Techniker (nicht Elektrotechnik)
Berufskraftfahrer (Güterv./LKW)
Elektriker
Zimmerer

**VEELGEVRAAGDE BEROEPEN -
VOORRAAD OPENSTAANDE VACATURES**

TOP 10 (ACHTERHOEK)

210 Machinemonteurs
209 Laders, lossers en vakkenvullers
202 Hulpkrachten bouw en industrie
164 Productiemachinebedieners
122 Schoonmakers
109 Assemblagemedewerkers
92 Metaalbewerkers en constructiewerkers
88 Transportplanners en logistiek medewerkers
83 Vrachtwagenchauffeurs
74 Ingenieurs (geen elektrotechniek)

TOP 10 (TWENTE)

349 Laders, lossers en vakkenvullers
337 Hulpkrachten bouw en industrie
334 Productiemachinebedieners
306 Machinemonteurs
208 Schoonmakers
208 Transportplanners en logistiek medewerkers
168 Ingenieurs (geen elektrotechniek)
167 Vrachtwagenchauffeurs
161 Elektriciens en elektroniciamonteurs
149 Timmerlieden

TWENTE & NEDERLAND - TWENTEARBEIDSMARKTMONITOR.NL*

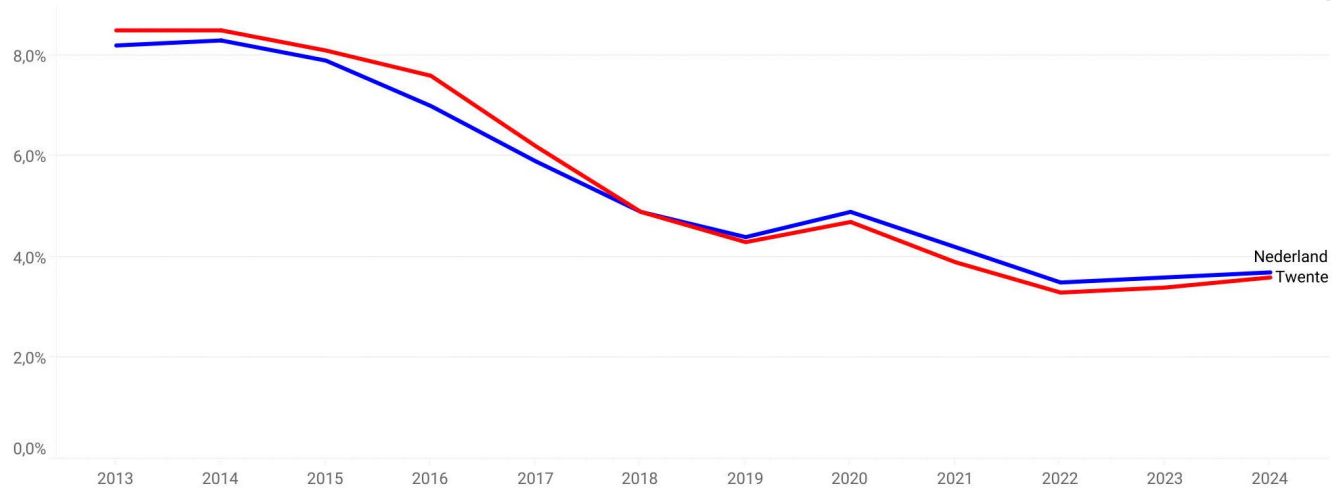
*Dies ist nur ein Auszug aus einer Reihe von Statistiken. Weitere Informationen und Datensätze finden Sie unter dem QR-Code.

*Dit is alleen maar een selectie uit een reeks statistieken. Meer informatie en datasets zijn te vinden onder de QR-code.



SCAN QR
FOR MORE INFO

Werkloosheidspercentage, 2013 - 2024



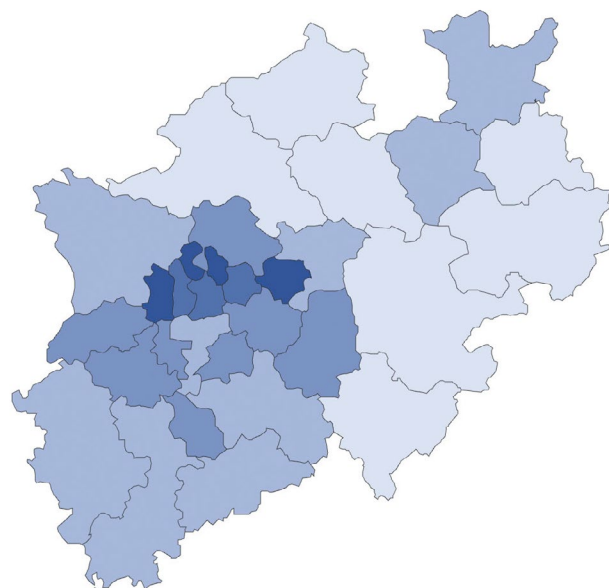
NORDRHEIN-WESTFALEN - ARBEITSAGENTUR.DE

*Dies ist nur ein Auszug aus einer Reihe von Statistiken. Weitere Informationen und Datensätze finden Sie unter dem QR-Code.

*Dit is alleen maar een selectie uit een reeks statistieken. Meer informatie en datasets zijn te vinden onder de QR-code.



SCAN QR
FOR MORE INFO



Mai 2025

Arbeitslosenquote in %

Farbe	Wertebereich	Anzahl
	4,4 bis unter 6,2	7
	6,2 bis unter 8,0	9
	8,0 bis unter 9,8	8
	9,8 bis unter 11,6	3
	11,6 bis 13,3	3

SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTE (SVB) AM ARBEITSORT MIT WOHNORT IM AUSLAND

BERUFSSEGMENTE	INSGESAMT	EWR & CH	DRITTSTAATEN
Insgesamt	5.873	5.391	74
Land-, Forst- und Gartenbauberufe	211	199	6
Fertigungsberufe	432	392	4
Fertigungstechnische Berufe	426	392	9
Bau- und Ausbauberufe	1.079	1.033	6
Lebensmittel- und Gastgewerbeberufe	157	135	7
Medizinische u. nicht-medizinische Gesundheitsberufe	199	136	-
Soziale und kulturelle Dienstleistungsberufe	119	80	5
Handelsberufe	202	153	3
Berufe in Unternehmensführung und -organisation	238	188	3
Unternehmensbezogene Dienstleistungsberufe	66	37	*
IT- und naturwissenschaftliche Dienstleistungsberufe	35	29	*
Sicherheitsberufe	15	13	*
Verkehrs- und Logistikberufe	2.632	2.548	26
Reinigungsberufe	62	56	*

ACHTERHOEK / TWENTE & MÜNSTERLAND • GRENSLANDERS.NL

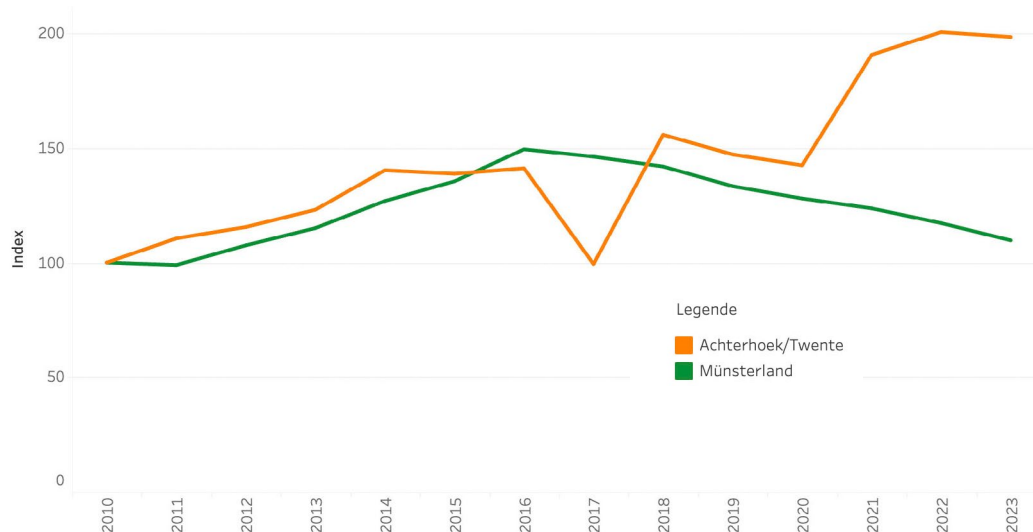
*Dies ist nur ein Auszug aus einer Reihe von Statistiken. Weitere Informationen und Datensätze finden Sie unter dem QR-Code.

*Dit is alleen maar een selectie uit een reeks statistieken. Meer informatie en datasets zijn te vinden onder de QR-code.



SCAN QR
FOR MORE INFO

Entwicklung Grenzpendler NL-DE, 2010 - 2023



CONSTRUCTIEWERKERS - LOONWIJZER.NL

*Dies ist nur ein Auszug aus einer Reihe von Statistiken. Weitere Informationen und Datensätze finden Sie unter dem QR-Code.

*Dit is alleen maar een selectie uit een reeks statistieken. Meer informatie en datasets zijn te vinden onder de QR-code.

Metaalconstructiewerkers assembleren, bouwen en ontmantelen dragende metalen constructies in gebouwen en andere bouwwerken.

Kwalificatieniveau: Halfgeschoold

CHECK JE SALARIS!

- Minimum en maximum salaris voor Constructiewerkers - van € 2.718 tot € 4.082 per maand - 2025.
- Het aanvangssalaris van een Constructiewerkers bedraagt meestal tussen de € 2.718 en € 3.185 bruto per maand.
- Na een dienstverband van 5 jaar bedraagt het salaris tussen de € 2.861 en € 3.388 per maand bij een werkweek van 38 uur.

SALARIS-CHECK

- Hekwerkmonteur
- Ijzerwerker
- Monteur metalen structuren, wandplaten



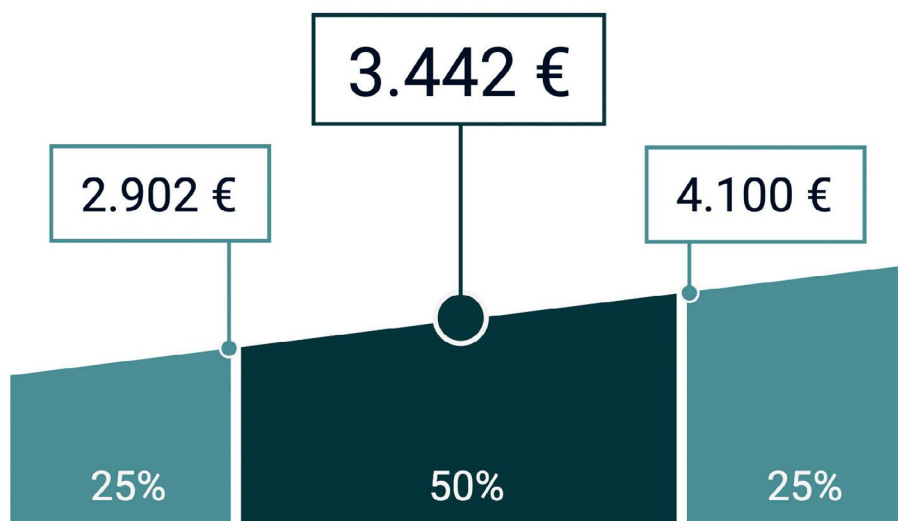
SCAN QR
FOR MORE INFO

METALLBAUER/IN - ARBEITSAGENTUR.DE

*Dies ist nur ein Auszug aus einer Reihe von Statistiken. Weitere Informationen und Datensätze finden Sie unter dem QR-Code.

*Dit is alleen maar een selectie uit een reeks statistieken. Meer informatie en datasets zijn te vinden onder de QR-code.

Entgelt für den Beruf: Metallbauer/in - Anlagen- und Fördertechnik



© Statistik der Bundesagentur für Arbeit



SCAN QR
FOR MORE INFO