



GRENSWERK



NEWSLETTER 03/2025



GRENSWERK INFORMIERT



Das GrensWerk informiert zu wichtigen aktuellen Themen rund um den Arbeitsmarkt in der Grenzregion.

Neben spannenden und interessanten Artikeln finden Sie in unserem Statistikteil zahlreiche Analysen, Zahlen und Fakten zu Nachfrage und Bedarf am Arbeitsmarkt.

Mithilfe praktischer Links und QR-Codes haben Sie außerdem Zugriff auf viele weiterführende Informationen.

Viel Spaß beim Lesen!

GRENSWERK INFORMEERT



GrensWerk geeft informatie over actuele thema's met betrekking tot de arbeidsmarkt in de grensregio.

Naast leuke en interessante artikelen vindt u in ons gedeelte over statistiek diverse analyses, feiten en cijfers over vraag en aanbod op de arbeidsmarkt.

Met behulp van praktische links en QR-codes krijgt u bovendien toegang tot veel aanvullende informatie.

Veel leesplezier!



GRENZENLOS QUALIFIZIEREN – MITTEN IN EUROPA (PT2)



EIN NEUER JOB IN WINTERSWIJK...

„Toine hat sich direkt gut an seinem Arbeitsplatz eingefunden; außergewöhnlich ist seine hohe Eigenmotivation und seine Fähigkeit nach smarten Lösungsmöglichkeiten für Problemstellungen zu suchen“, konkludiert Kevin Hirle, Teamleiter bei Contour Covering Technology, stolz über seinen neuen Mitarbeiter Toine de Koning.

„Er ist ein Glücksgriff für unser Unternehmen“, ergänzt Kevin, als er über die Perspektive und die bisherigen Ergebnisse berichtet. „Bei uns ist es wichtig eine gewisse Flexibilität, sowohl „im Kopf“ als auch „in den Händen“, mitzubringen. Hintergrund ist, dass wir Kapazitätsspitzen in unserer Produktion nicht nur mit den Mitarbeitern der eigenen Abteilung auffangen, sondern auch mit Mitarbeitern aus anderen Abteilungen. Es ist daher gern gesehen, wenn beispielsweise ein Mitarbeiter der Schweißabteilung die passende Motivation mitbringt, um auch an der Abkantpresse zu arbeiten“, skizziert Kevin eine der typischen Qualitäten, die viele niederländische Unternehmen suchen und wertschätzen.

Toine de Koning, grenzüberschreitender Umschüler mit hoher Eigenmotivation, hat während seiner Zeit bei ViT in Begleitung eines Jobcoaches eine Prioritätenliste von passenden Praktika- und ggf. Anstellungsbetrieben erarbeitet. Der Jobcoach hat dann im Nachhinein Kontakt mit den HR-Abteilungen aufgenommen...Toine ist es dadurch gelungen in dem Un-

Auf der nächsten Seite geht es weiter...

GRENSVERLEGGENDE KWALIFICEREN – MIDDEN IN EUROPA (PT2)



EEN NIEUWE BAAN IN WINTERSWIJK...

„Toine heeft zich meteen goed ingewerkt op zijn werkplek; hij blinkt uit door zijn grote motivatie en zijn vermogen om slimme oplossingen voor problemen te zoeken“, concludeert Kevin Hirle, teamleider bij Contour Covering Technology, trots over zijn nieuwe medewerker Toine de Koning.

„Hij is een schot in de roos voor ons bedrijf“, voegt Kevin toe als hij vertelt over het perspectief en de resultaten tot nu toe. „Bij ons is het belangrijk om een zekere flexibiliteit mee te brengen, zowel ‘in je hoofd’ als ‘in je handen’. De achtergrond hiervan is dat we pieken in onze productie niet alleen opvangen met de medewerkers van onze eigen afdeling, maar ook met medewerkers van andere afdelingen. Het wordt daarom op prijs gesteld als bijvoorbeeld een medewerker van de lasafdeling de juiste motivatie heeft om ook aan de kantpers te werken“, schetst Kevin een van de typische kwaliteiten die veel Nederlandse bedrijven zoeken en waarderen.

Toine de Koning, een grensoverschrijdende omscholer met een hoge mate van eigen motivatie, heeft tijdens zijn tijd bij ViT onder begeleiding van een jobcoach een prioriteitenlijst opgesteld met geschikte stageplaatsen en eventueel werkgevers. De jobcoach heeft vervolgens contact opgenomen met de HR-afdelingen... Hierdoor is Toine erin geslaagd om

Lees verder op de volgende pagina...

Fortsetzung von Seite 2



ternehmen zu starten, das er sich gewünscht hatte.

„Ich habe ein top Team und einen top Arbeitgeber gefunden und freue mich, dass es mit der Anstellung zu Anfang September klappen wird“, sagt de Koning selbstsicher und glücklich. Ein professionell aufgestellter Betrieb sowie das grenzüberschreitende Arbeiten und damit auch das Verbinden von beiden Kulturen „passen zu ihm“.

Toine, wohnhaft in Rhede, hat unter Begleitung und mit Unterstützung der niederländischen und deutschen Arbeitsverwaltungen sowie dem Bildungsträger „Verder in Techniek“ seine langfristige und neue berufliche Herausforderung gefunden.

Das Unternehmen Contour agiert als größter Zulieferer für Produkte aus dem Metallsegment (u.a. für Halbleiter- und Medizintechnik) in Winterswijk und beschäftigt aktuell 130 Mitarbeiter aus Deutschland und aus den Niederlanden. Um der Marktnachfrage gerecht zu werden, sucht das Unternehmen weitere Mitarbeiter/innen – Motivation, Flexibilität und „Out-of-the-box“-Denken ist dem Unternehmen sehr wichtig; das Beherrschen der niederländischen Sprache und formale Zertifikate dagegen weniger. Die nötige Ausbildung bietet das Unternehmen durch „Training-on-the-job“ auch selbst.

Vervolg van pagina 2



aan de slag te gaan bij het bedrijf van zijn keuze.

„Ik heb een topteam en een topwerkgever gevonden en ben blij dat ik begin september kan beginnen“, zegt De Koning zelfverzekerd en blij. Een professioneel opgezette onderneming, grensoverschrijdend werken en daarmee ook het verbinden van beide culturen „passen bij hem“.

Toine, woonachtig in Rhede, heeft onder begeleiding en met ondersteuning van de Nederlandse en Duitse arbeidsbureaus en de opleidingsinstantie „Verder in Techniek“ zijn nieuwe langetermijnnuitdaging op professioneel gebied gevonden.

Het bedrijf Contour is de grootste leverancier van producten uit de metaalsector (onder andere voor halfgeleider- en medische technologie) in Winterswijk en heeft momenteel 130 medewerkers uit Duitsland en Nederland in dienst. Om aan de marktvraag te kunnen voldoen, is het bedrijf op zoek naar nieuwe medewerkers. Motivatie, flexibiliteit en out-of-the-box denken zijn voor het bedrijf erg belangrijk; beheersing van de Nederlandse taal en formele certificaten zijn daarentegen minder belangrijk. Het bedrijf biedt zelf de nodige opleiding aan door middel van „training-on-the-job“.

ARBEITEN BEI EINEM ARBEIT- GEBER „EINEN STEINWURF VON DER GRENZE ENTFERNT“



Ein Produktions- und Verkaufsareal mit der Größe der Fläche von Bad Bentheim; aktuell mehr als 150 Mitarbeiter*innen aus verschiedensten Ländern mit verschiedensten Kulturen – und dennoch eine Erfolgsgeschichte. Das ist der Arbeitgeber „Oosterik“ in Denekamp.

Damit diese weitergeschrieben werden kann, besteht Bedarf an motiviertem und engagiertem Personal. Ob Mitarbeiter*innen im Online Shop, Kommissierer*innen, Kolleginnen und Kollegen im Gartencafé oder fleißiges Personal im Bereich Floristik und Gärtnerei – all das wird in dieser Saison (wieder mal) gesucht.

Da lag es nah, grenznah, das Expertenteam des GrensWerk zur Personalakquise einzuschalten. Und – da Arbeitsvermittlung mehr ist als nur „automatisiertes IT-Werk“ – veranstalteten die GrensWerker am 08.09.2025 und am 19.09.2025 zwei Infoveranstaltungen mit Vertreter*innen des Arbeitgebers an den Standorten Gronau und Nordhorn.

Insgesamt gut 25 Bewerber*innen nutzten die Gelegenheit, um Fragen zu Perspektiven und Arbeitsbedingungen zu stellen sowie in einigen Fällen sogar um persönliche Vorstellungstermine mit dem Ziel der Beschäftigungsaufnahme zu vereinbaren.

Haben Sie Interesse an einer Beschäftigung in den Niederlanden oder möchten unkompliziert und unbürokratisch Personal im Nachbarland akquirieren? Dann melden Sie sich, am besten noch heute, im GrensWerk an:

WERKEN BIJ EEN WERKGEVER “OP EEN STEENWORP VAN DE GRENS”



Een productie- en verkoopterrein zo groot als heel Bad Bentheim; inmiddels werken er meer dan 150 collega's uit allerlei landen en culturen – en toch is het één groot succesverhaal. Dat is werkgever Oosterik in Denekamp.

Om dat verhaal verder te schrijven, zijn we op zoek naar gemotiveerde en enthousiaste mensen. Of je nou in de webshop wilt werken, als orderpicker, collega in het tuin-café, of liever in de bloemen en planten aan de slag gaat – dit seizoen zoeken we (weer eens) versterking in al die richtingen.

Daarom lag het voor de hand om het GrensWerk-team in te schakelen om mee te helpen met de werving. Want ja, personeel vinden is meer dan alleen “een beetje IT-automatisering”. Dus organiseerden de mensen van GrensWerk samen met Oosterik twee infobijeenkomsten, op 08.09.2025 in Gronau en op 19.09.2025 in Nordhorn.

In totaal maakten zo'n 20 geïnteresseerden gebruik van de kans om vragen te stellen over werk en toekomst. Vier van hen gingen zelfs persoonlijk “cross-border” op gesprek, en bij (minstens) twee lukte het meteen om de stap naar een baan in Nederland te maken.

Heb jij zin om in Nederland aan de slag te gaan? Of wil je juist makkelijk en zonder veel gedoe personeel werven aan de andere kant van de grens? Meld je dan vandaag nog bij GrensWerk:

**GRENSWERK**

NEUE REGELN ZUR VERSICHERUNG VON PRAKTIKANTINNEN UND PRAKTIKANTEN IN DEN NIEDERLANDEN AB 1. SEPTEMBER 2025



Ab dem 1. September 2025 ändern sich in den Niederlanden die Vorschriften zur Versicherung von Praktikantinnen und Praktikanten. Durch diese Änderungen werden vermutlich mehr Studenten unter die niederländische Wlz-Pflichtversicherung fallen. Wer in der Wlz (Wet langdurige zorg) versichert ist, muss verpflichtend eine niederländische Krankenversicherung abschließen.

REGELUNG BIS EINSCHLIESSLICH 31. AUGUST 2025

Praktikantinnen und Praktikanten, die eine Vergütung in Höhe des niederländischen Mindestlohns oder mehr erhalten, fallen derzeit unter die niederländische Wlz-Pflichtversicherung.

ÄNDERUNGEN AB 1. SEPTEMBER 2025

Für Praktikantinnen und Praktikanten aus der EU, dem EWR, der Schweiz oder einem Abkommensstaat, die in den Niederlanden ein Praktikum absolvieren und dafür eine Vergütung erhalten, gelten ab September neue Regeln:

- Die niederländische Wlz-Pflichtversicherung besteht nur dann, wenn die oder der Praktikant zugleich mindestens in einer weiteren Arbeitnehmersversicherung versichert ist, z. B. nach dem Ziektewet.
- Ob eine solche Arbeitnehmersversicherung vorliegt, hängt von den konkreten Umständen im Praktikumsbetrieb ab. Informationen hierzu sind im Praktikumsbetrieb oder beim UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen) erhältlich.

PRAKTIKANTINNEN UND PRAKTIKANTEN AUS DRITTSTAATEN

Für Personen, die außerhalb der EU, des EWR, der Schweiz oder eines Abkommensstaates wohnen, bleiben die bisherigen Regeln unverändert.

NIEUWE REGELS VERZEKERING STAGIAIRS PER 1 SEPTEMBER 2025



Vanaf 1 september 2025 wijzigen de regels voor de verzekering van stagiairs in Nederland.

TOT EN MET 31 AUGUSTUS 2025

Stagiairs die een stagevergoeding ontvangen van minimaal het Nederlandse minimumloon zijn verzekerd voor de Wet langdurige zorg (Wlz).

VERANDERINGEN PER 1 SEPTEMBER 2025

Voor stagiairs uit de EU, EER, Zwitserland of verdragslanden die stage lopen in Nederland en daarvoor een vergoeding ontvangen, gelden vanaf september nieuwe voorwaarden:

- Verzekering voor de Wlz geldt alleen als de stagiair ook verzekerd is voor minimaal één werknemersverzekering, zoals de Ziektewet of Wajong.
- Het al dan niet vallen onder deze werknemersverzekeringen hangt af van de situatie bij de stageplaats; informatie hierover is verkrijgbaar via de stageorganisatie of het UWV.

STAGIAIRS BUITEN DE EU / EER / ZWITSERLAND / VERDRAGSLANDEN

Voor stagiairs die buiten deze landen wonen, blijven de regels ongewijzigd.

ÄNDERUNGEN BEI GESETZLICHEN BETRÄGEN ZUM 1. JULI 2025

Zum 1. Juli 2025 werden sowohl in den Niederlanden als auch in Deutschland mehrere gesetzliche Beträge angepasst.

MINDESTLOHN IN DEN NIEDERLANDEN

Der gesetzliche Mindeststundenlohn für Arbeitnehmer ab 21 Jahren steigt von 14,06 € auf 14,40 €.

KINDERGELD IN DEN NIEDERLANDEN

- Kind von 0 bis 5 Jahren: 291,49 €
- Kind von 6 bis 11 Jahren: 353,95 €
- Kind von 12 bis 17 Jahren: 416,41 €

AOW (NIEDERLÄNDISCHE STAATLICHE RENTE)

- Alleinstehende: 1.612,44 €
- Zusammenlebende/verheiratete Personen: 1.103,97 €

DEUTSCHE RENTE

Zum 1. Juli 2025 steigen die deutschen Renten um 3,74 %. Dadurch erhöht sich der Wert eines Entgeltpunkts von 39,32 € auf 40,79 €.

WIJZIGINGEN IN WETTELIJKE BEDRAGEN PER 1 JULI 2025

Zowel in Nederland als Duitsland zijn per 1 juli 2025 een aantal wettelijke bedragen geïndexeerd.

MINIMUMLOON NEDERLAND

Het minimumuurloon voor werknemers van 21 jaar en ouder stijgt van €14,06 naar €14,40.

KINDERBIJSLAG

- Kind 0 t/m 5 jaar € 291,49
- Kind 6 t/m 11 jaar € 353,95
- Kind 12 t/m 17 jaar € 416,41

AOW

- Alleen wonend: € 1.612,44
- Samenwonend/gehuwd: € 1.103,97

DUITSE RENTE

Op 1 juli 2025 zullen de Duitse pensioenen met 3,74% stijgen. Hierdoor zal de waarde van een Entgeltpunkt stijgen van 39,32 euro naar 40,79 euro.

IMPRESSUM / COLOFON

Herausgeber / Uitgever:
Peter Schildkamp (Teamleiter Grenswerk)

Grenswerk, Bahnhofstraße 39, D-48599 Gronau

T: 0049 2562-933429
E: coesfeld.grenswerk@arbeitsagentur.de

Fotos: Grenswerk, Pixabay, Unsplash Free

**NACHFRAGESTARKE BERUFE -
BESTÄNDE AN STELLENANGEBOTEN**

TOP 10 (NORDHORN)

Schweiß-, Verbindungstechnik - Fachkraft
 Berufskraftfahrer (Güterv. / LKW) - Fachkraft
 Bauelektrik - Fachkraft
 Verkauf (ohne Produktspezial.) - Fachkraft
 Lagerwirtschaft - Fachkraft
 Elektrische Betriebstechnik - Fachkraft
 Metallbau - Fachkraft
 Kranführ., Bediener Hebeeinricht. - Helfer
 Maschinenbau-, Betriebstech. (o.S.) - Fachkraft
 Holz-, Möbel-, Innenausbau - Fachkraft

TOP 10 (COESFELD)

Verkauf (ohne Produktspezial.) - Fachkraft
 Lagerwirtschaft - Fachkraft
 Metallbau - Fachkraft
 Maschinenbau-, Betriebstech. (o.S.) - Fachkraft
 Berufskraftfahrer (Güterv. / LKW) - Fachkraft
 Holz-, Möbel-, Innenausbau - Fachkraft
 Maschinen-, Anlagenführer - Fachkraft
 Schweiß-, Verbindungstechnik - Fachkraft
 Lagerwirtschaft - Helfer
 Bauelektrik - Fachkraft

TOP 10 (RHEINE)

Lagerwirtschaft - Helfer
 Lagerwirtschaft - Fachkraft
 Kranführ., Bediener Hebeeinricht. - Helfer
 Maschinenbau-, Betriebstech. (o.S.) - Fachkraft
 Berufskraftfahrer (Güterv. / LKW) - Fachkraft
 Metallbau - Fachkraft
 Verkauf (ohne Produktspezial.) - Fachkraft
 Schweiß-, Verbindungstechnik - Fachkraft
 Maschinen-, Anlagenführer - Fachkraft
 Bauelektrik - Fachkraft

**VEELGEVRAAGDE BEROEPEN -
VOORRAAD OPENSTAANDE VACATURES**

TOP 10 (NORDHORN)

139 Lassen, verbindingstechniek - vakkracht
 126 Vrachtwagenchauffeurs - vakkracht
 103 Bouw elektra - vakkracht
 101 Verkoop - vakkracht
 99 Magazijnbeheer - vakkracht
 97 Elektrisch besturingstechniek - vakkracht
 91 Metalen constructie - vakkracht
 91 Kraanmachinist, takelmachinist - hulpkracht
 82 Werktuigbouwkunde, specialist operationele technologie
 80 Hout, meubelen, interieurbouw - vakkracht

TOP 10 (COESFELD)

197 Verkoop - vakkracht
 159 Magazijnbeheer - vakkracht
 156 Metalen constructie - vakkracht
 134 Werktuigbouwkunde, specialist operationele technologie
 127 Vrachtwagenchauffeurs - vakkracht
 123 Hout, meubelen, interieurbouw - vakkracht
 121 Productiemachinebedieners - vakkracht
 112 Lassen, verbindingstechniek - vakkracht
 106 Magazijnbeheer - hulpkracht
 101 Bouw elektra - vakkracht

TOP 10 (RHEINE)

140 Magazijnbeheer - hulpkracht
 125 Magazijnbeheer - vakkracht
 104 Kraanmachinist, takelmachinist - hulpkracht
 82 Werktuigbouwkunde, specialist operationele technologie
 82 Vrachtwagenchauffeurs - vakkracht
 80 Metalen constructie - vakkracht
 78 Verkoop - vakkracht
 75 Lassen, verbindingstechniek - vakkracht
 72 Productiemachinebedieners - vakkracht
 68 Bouw elektra - vakkracht

**NACHFRAGESTARKE BERUFE -
BESTÄNDE AN STELLENANGEBOTEN**

TOP 10 (ACHTERHOEK)

Verlader, Entlader und Lageristen
Baugewerbe und Industrie - Hilfskräfte
Maschinenmonteure
Maschinen-, Anlagenführer
Transportplaner und Logistiker
Montagearbeiter
Reinigungskräfte
Metallarbeiter und Bauarbeiter
Berufskraftfahrer (Güterv. / LKW)
Schweißer und Blechbearbeiter

TOP 10 (TWENTE)

Verlader, Entlader und Lageristen
Baugewerbe und Industrie - Hilfskräfte
Maschinenmonteure
Maschinen-, Anlagenführer
Transportplaner und Logistiker
Reinigungskräfte
Pflegekräfte
Elektriker und Elektronikmonteure
Ingenieure (keine Elektrotechnik)
Berufskraftfahrer (Güterv. / LKW)

**VEELGEVRAAGDE BEROEPEN -
VOORRAAD OPENSTAANDE VACATURES**

TOP 10 (ACHTERHOEK)

367 Laders, lossers en vakkenvullers
321 Hulpkrachten bouw en industrie
300 Machinemonteurs
270 Productiemachinebedieners
205 Transportplanners en logistiek medewerkers
188 Assemblagemedewerkers
143 Schoonmakers
140 Metaalbewerkers en constructiewerkers
136 Vrachtwagenchauffeurs
122 Lassers en plaatwerkers

TOP 10 (TWENTE)

592 Laders, lossers en vakkenvullers
572 Hulpkrachten bouw en industrie
571 Machinemonteurs
502 Productiemachinebedieners
411 Transportplanners en logistiek medewerkers
340 Schoonmakers
304 Verzorgenden
279 Elektriciens en electronicamonteurs
269 Ingenieurs (geen elektrotechniek)
259 Vrachtwagenchauffeurs

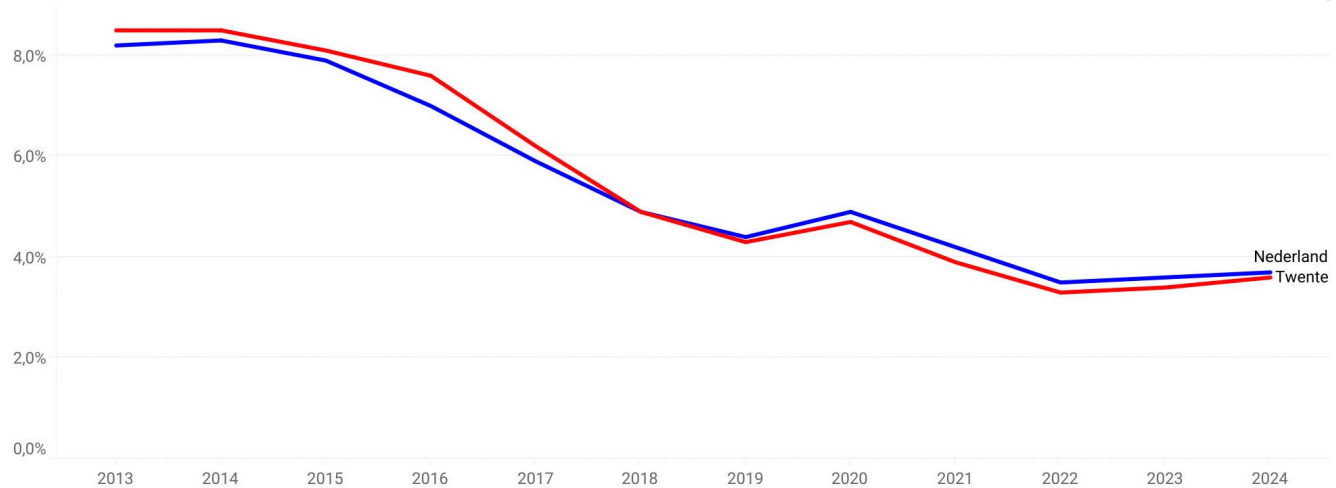
TWENTE & NEDERLAND - TWENTEARBEIDSMARKTMONITOR.NL*

*Dies ist nur ein Auszug aus einer Reihe von Statistiken. Weitere Informationen und Datensätze finden Sie unter dem QR-Code.

*Dit is alleen maar een selectie uit een reeks statistieken. Meer informatie en datasets zijn te vinden onder de QR-code.



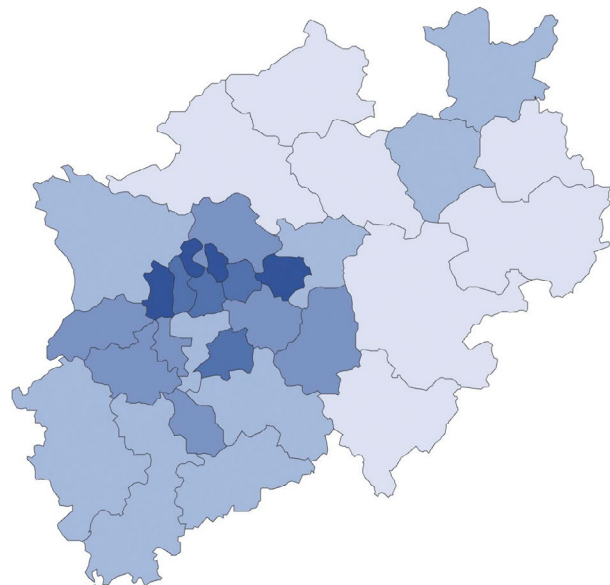
Werkloosheidspercentage, 2013 - 2024



NORDRHEIN-WESTFALEN - ARBEITSAGENTUR.DE

*Dies ist nur ein Auszug aus einer Reihe von Statistiken. Weitere Informationen und Datensätze finden Sie unter dem QR-Code.

*Dit is alleen maar een selectie uit een reeks statistieken. Meer informatie en datasets zijn te vinden onder de QR-code.



August 2025

Arbeitslosenquote in %

Farbe	Wertebereich	Anzahl
	4,6 bis unter 6,4	7
	6,4 bis unter 8,2	9
	8,2 bis unter 10,0	7
	10,0 bis unter 11,8	4
	11,8 bis 13,4	3

SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTE (SVB) AM ARBEITSORT MIT WOHNORT IM AUSLAND

BERUFSSEGMENTE	INSGESAMT	EWR & CH	DRITTSTAATEN
Insgesamt	5.873	5.391	74
Land-, Forst- und Gartenbauberufe	211	199	6
Fertigungsberufe	432	392	4
Fertigungstechnische Berufe	426	392	9
Bau- und Ausbauberufe	1.079	1.033	6
Lebensmittel- und Gastgewerbeberufe	157	135	7
Medizinische u. nicht-medizinische Gesundheitsberufe	199	136	-
Soziale und kulturelle Dienstleistungsberufe	119	80	5
Handelsberufe	202	153	3
Berufe in Unternehmensführung und -organisation	238	188	3
Unternehmensbezogene Dienstleistungsberufe	66	37	*
IT- und naturwissenschaftliche Dienstleistungsberufe	35	29	*
Sicherheitsberufe	15	13	*
Verkehrs- und Logistikberufe	2.632	2.548	26
Reinigungsberufe	62	56	*

ACHTERHOEK / TWENTE & MÜNSTERLAND • GRENSLANDERS.NL

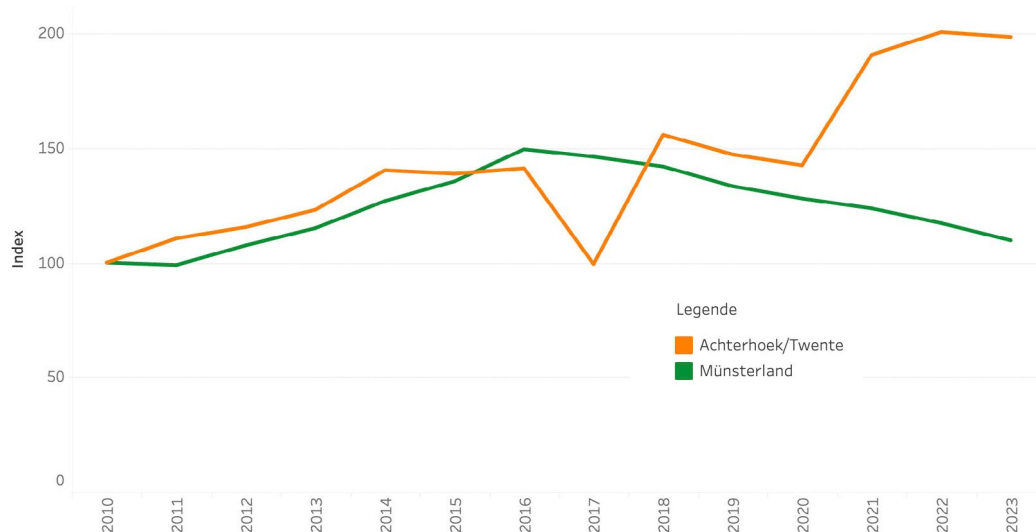
*Dies ist nur ein Auszug aus einer Reihe von Statistiken. Weitere Informationen und Datensätze finden Sie unter dem QR-Code.

*Dit is alleen maar een selectie uit een reeks statistieken. Meer informatie en datasets zijn te vinden onder de QR-code.



SCAN QR
FOR MORE INFO

Entwicklung Grenzpendler NL-DE, 2010 - 2023



CONSTRUCTIEWERKERS - LOONWIJZER.NL

*Dies ist nur ein Auszug aus einer Reihe von Statistiken. Weitere Informationen und Datensätze finden Sie unter dem QR-Code.

*Dit is alleen maar een selectie uit een reeks statistieken. Meer informatie en datasets zijn te vinden onder de QR-code.

Metaalconstructiewerkers assembleren, bouwen en ontmantelen dragende metalen constructies in gebouwen en andere bouwwerken.

Kwalificatieniveau: Halfgeschoold

CHECK JE SALARIS!

- Minimum en maximum salaris voor Constructiewerkers - van € 2.718 tot € 4.082 per maand - 2025.
- Het aanvangssalaris van een Constructiewerkers bedraagt meestal tussen de € 2.718 en € 3.185 bruto per maand.
- Na een dienstverband van 5 jaar bedraagt het salaris tussen de € 2.861 en € 3.388 per maand bij een werkweek van 38 uur.

SALARIS-CHECK

- Hekwerkmonteur
- Ijzerwerker
- Monteur metalen structuren, wandplaten



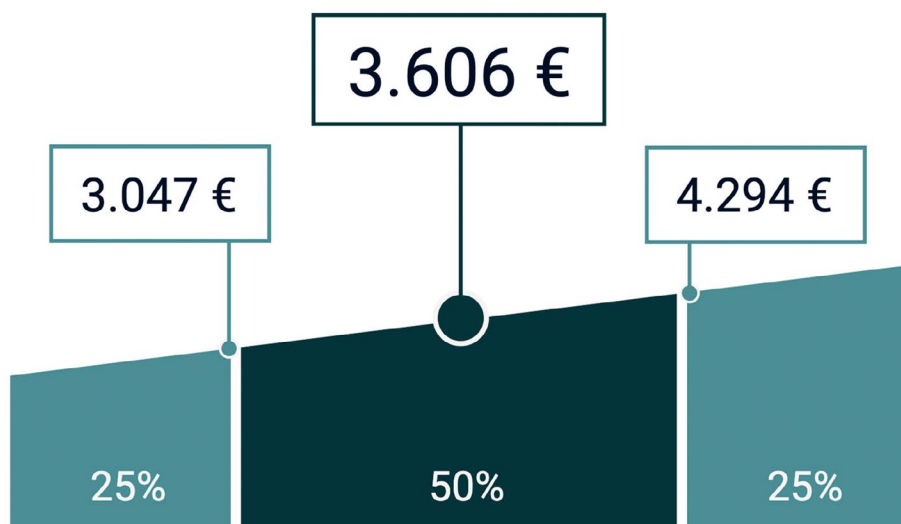
SCAN QR
FOR MORE INFO

METALLBAUER/IN - ARBEITSAGENTUR.DE

*Dies ist nur ein Auszug aus einer Reihe von Statistiken. Weitere Informationen und Datensätze finden Sie unter dem QR-Code.

*Dit is alleen maar een selectie uit een reeks statistieken. Meer informatie en datasets zijn te vinden onder de QR-code.

Entgelt für den Beruf: Metallbauer/in - Anlagen- und Fördertechnik



© Statistik der Bundesagentur für Arbeit



SCAN QR
FOR MORE INFO