



GRENSWERK



NEWSLETTER 01/2026



GRENSWERK INFORMIERT



Das GrensWerk informiert zu wichtigen aktuellen Themen rund um den Arbeitsmarkt in der Grenzregion.

Neben spannenden und interessanten Artikeln finden Sie in unserem Statistikteil zahlreiche Analysen, Zahlen und Fakten zu Nachfrage und Bedarf am Arbeitsmarkt.

Mithilfe praktischer Links und QR-Codes haben Sie außerdem Zugriff auf viele weiterführende Informationen.

Viel Spaß beim Lesen!

GRENSWERK INFORMEERT



GrensWerk geeft informatie over actuele thema's met betrekking tot de arbeidsmarkt in de grensregio.

Naast leuke en interessante artikelen vindt u in ons gedeelte over statistiek diverse analyses, feiten en cijfers over vraag en aanbod op de arbeidsmarkt.

Met behulp van praktische links en QR-codes krijgt u bovendien toegang tot veel aanvullende informatie.

Veel leesplezier!

JOBMESSE BEI QIZINI IN LOSSER – UNTERSTÜTZUNG FÜR BETROFFENE GRENZPENDLER



Am 6. Januar 2026 war das GrensWerk Team zu einer von der Firma Qizini in Losser organisierten Jobmesse eingeladen. Hintergrund der Veranstaltung war die geplante Schließung der Niederlassung zum 31.03.2026, von der rund 100 Produktionsmitarbeiterinnen und -mitarbeiter betroffen waren – darunter etwa 50 Grenzpendler, für die besondere arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Fragestellungen relevant waren.

Neben dem GrensWerk waren zahlreiche regionale Arbeitgeber aus der Food Branche vertreten. Ziel der Jobmesse war es, den betroffenen Beschäftigten konkrete berufliche Perspektiven aufzuzeigen und ihnen frühzeitig verlässliche Unterstützung im Übergang zu bieten.

Unser Team nutzte die Gelegenheit, um die von Arbeitslosigkeit bedrohten Grenzpendler gezielt über Meldepflichten, Fristen und die zuständigen Stellen in Deutschland zu informieren. Wir erläuterten, wann eine Meldung erforderlich ist, welche Unterlagen benötigt werden und welche Schritte als Nächstes anstehen. Darüber hinaus standen wir für individuelle Beratungsgespräche zur Verfügung und unterstützten die Teilnehmenden bei der Orientierung in den grenzüberschreitenden Regelungen.

Die Gespräche vor Ort haben erneut gezeigt, wie wichtig frühzeitige Information, Orientierung und Begleitung in beruflichen Umbruchphasen sind.



BANENBEURS BIJ QIZINI IN LOSSER – ONDERSTEUNING VOOR GEDUPEERDE GRENSPENDELAARS

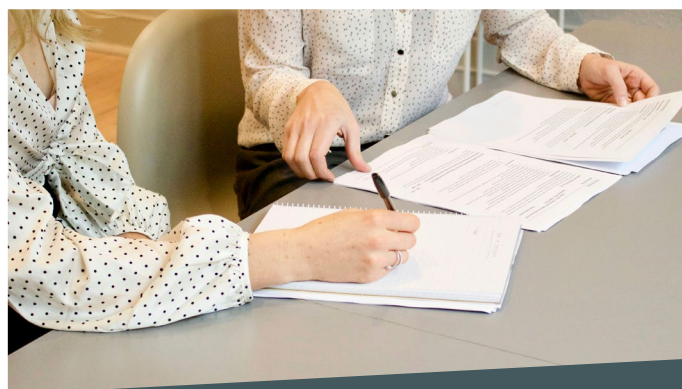


Op 6 januari 2026 was het GrensWerk-team uitgenodigd voor een banenbeurs die werd georganiseerd door het bedrijf Qizini uit Losser. Aanleiding voor deze bijeenkomst was de sluiting van de vestiging op 31 maart 2026, waardoor ongeveer 100 productiemedewerkers waren getroffen. Onder hen bevonden zich ook 50 grenspendelaars, voor wie specifieke vragen op het gebied van werk en sociale zekerheid relevant waren.

Naast GrensWerk waren tal van (Food) bedrijven uit de regio vertegenwoordigd. Het doel van de banenbeurs was om de getroffen werknemers nieuwe carrièremogelijkheden te tonen en hen vroegtijdig ondersteuning te bieden.

GrensWerk maakte van de gelegenheid gebruik om grenspendelaars die met werkloosheid waren bedreigd, gericht te informeren over rechten en plichten in Duitsland. Daarbij werd uitgelegd wanneer en bij welke instantie een melding moet worden gedaan. Daarnaast stonden we klaar voor individuele vragen en ondersteuning bij eventuele vervolgstappen.

De gesprekken die ter plaatse zijn gevoerd, hebben laten zien hoe belangrijk het is om grenspendelaars in tijden van grote veranderingen op hun werk vroegtijdig te informeren en te begeleiden.



TAG DER OFFENEN TÜR BEIM ROC IN HENGELO



Am 23. Januar 2026 waren wir von GrensWerk beim Tag der offenen Tür des ROC in Hengelo zu Gast.

Ohne eigenen Stand nutzten wir die Gelegenheit, die Atmosphäre auf uns wirken zu lassen, Kontakte zu knüpfen und zu erkunden, welche Perspektiven sich für deutsche Studierende im Bildungsbereich und auf dem Arbeitsmarkt der Grenzregion eröffnen.

Es war ein bereichernder Nachmittag mit vielen Gesprächen, neuen Erkenntnissen und inspirierenden Einblicken in die Chancen jenseits der Grenze.

Es war schön zu sehen, wie viel Energie, Begeisterung und Zukunftsperspektiven an einem solchen Nachmittag zusammenkommen.

Wir blicken mit einem großen Lächeln auf einen gelungenen Nachmittag voller Begegnungen und neuer Verbindungen zurück – und das macht definitiv Lust auf mehr.

OPEN DAG ROC IN HENGELO



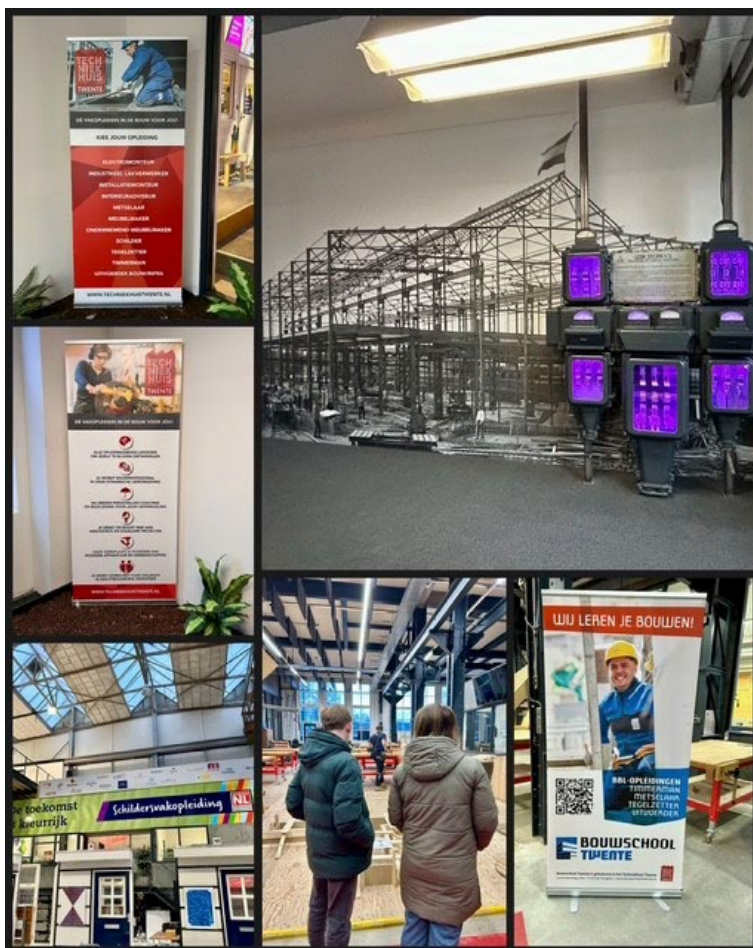
Op 23.01.26 waren we namens GrensWerk aanwezig op de open dag van het ROC in Hengelo.

We waren er niet met een stand, maar vooral om sfeer te proeven, contacten te leggen en te verkennen welke mogelijkheden er zijn voor Duitse studenten binnen het onderwijs en de arbeidsmarkt in de grensregio.

Een waardevolle middag vol gesprekken, nieuwe inzichten en inspiratie over kansen aan de andere kant van de grens.

Mooi om te zien hoeveel energie, enthousiasme en toekomstperspectief er op zo'n middag samenkomt.

Wij kijken in elk geval met een grote glimlach terug op een geslaagde middag vol ontmoetingen en nieuwe connecties! Dit smaakt zeker naar meer!





WORKSHOP ZUR MARKT- ERSCHLIEßUNG NIEDERLANDE...



...BRINGT UNTERNEHMEN AUS DEN KREISEN COESFELD UND BORKEN MIT EXPERTEN IM GRENZÜBERSCHREITENDEN WIRTSCHAFTS- UND BESCHÄFTIGUNGSFÖRDERNDEN UMFELD ZUSAMMEN

Gescher. Wie können Unternehmen im westlichen Münsterland den niederländischen Absatz- und Arbeitskräftemarkt besser erschließen? Mit dieser Frage beschäftigten sich Vertreterinnen und Vertreter von Unternehmen aus den Kreisen Coesfeld und Borken in einem zweieinhalbstündigen Workshop am Vormittag bei d.velop in Gescher.

Von 9:00 bis 11:30 Uhr stand der Austausch über Chancen, Best- und Badpractices der grenzüberschreitenden Beschäftigung im Mittelpunkt. Die Veranstaltung hatte bewusst Werkstattcharakter: kurze Impulse, offene Diskussionen und anschließend individuelle Beratungen für die teilnehmenden Betriebe.

„Viele Unternehmen wissen, dass der niederländische Arbeitsmarkt, gerade vor dem Hintergrund des Einstiegs in diesen Absatzmarkt, enormes Potenzial bietet – aber sie kennen die konkreten Wege dorthin noch nicht“, erklärte Michael Paskert, EURES-Berater des GrensWerk zu Beginn der Veranstaltung. „Genau hier setzen wir mit unserem Angebot an.“

IMPULSE AUS VERWALTUNG UND WIRTSCHAFTSFÖRDERUNG

Impulsvorträge mit den Schwerpunkten Markteintritt & Marktchancen, Personal & Entsendung sowie Finanzierung & Ausschreibung zeichneten das Programm des kurzweiligen Workshops.

Auf der nächsten Seite geht es weiter...

WORKSHOP MARKT- TOEGANG NEDERLAND...



...BRENGT BEDRIJVEN UIT DE DISTRICTEN COESFELD EN BORKEN SAMEN MET DESKUNDIGEN OP HET GEBIED VAN DE GRENSOVERSCHRIJDENDE ECONOMISCHE EN WERKGELEGENHEIDSBEVORDERENDE OMGEVING

Gescher. Hoe kunnen bedrijven in West-Münsterland de Nederlandse afzet- en arbeidsmarkt beter benutten? Deze vraag werd behandeld door vertegenwoordigers van bedrijven uit de districten Coesfeld en Borken tijdens een workshop van tweeënhalp uur in de ochtend bij d.velop in Gescher.

Van 9:00 tot 11:30 uur stond de uitwisseling van kansen, beste en slechte praktijken op het gebied van grensoverschrijdende werkgelegenheid centraal. Het evenement had bewust een workshopkarakter: korte prikkels, open discussies en vervolgens individueel advies voor de deelnemende bedrijven.

„Veel bedrijven weten dat de Nederlandse arbeidsmarkt een enorm potentieel biedt, vooral als het gaat om het betreden van deze afzetmarkt, maar ze weten nog niet hoe ze daar concreet naartoe kunnen“, zei Michael Paskert, EURES-adviseur van GrensWerk, aan het begin van het evenement. „Dat is precies waar we met ons aanbod op inzetten.“

IMPULSEN VANUIT HET BESTUUR EN DE BEDRIJFSONTWIKKELING

Stimulansen van de overheid en economische stimulering Impulslezingen met de nadruk op markttoegang & marktkansen, personeel & detachering en financiering & aanbesteding vormden het programma van de korte workshop.

Lees verder op de volgende pagina...

Fortsetzung von Seite 4



Stephanie Rösing (UWV) und Karina Holtkamp (WfG des Kreises Borken) gaben Einblicke in aktuelle Entwicklungen des Arbeitsmarktes und in praktische Instrumente der grenzüberschreitenden Wirtschafts- und Beschäftigtenförderung. Dabei wurde schnell deutlich: Die Nachfrage nach gewerblichen, aber auch vertriebsorientierten Fachkräften auf beiden Seiten der Grenze ist hoch – ebenso die Bereitschaft zur Zusammenarbeit.

„Grenzüberschreitende Vermittlung ist längst kein Randthema mehr“, betonte ein Rösing während Ihres Beitrags. „Wenn wir den Arbeitsmarkt in *360 Grad* denken, entstehen neue Möglichkeiten für Unternehmen und Beschäftigte.“

BERATUNG AUF AUGENHÖHE

Nach den Impulsen wechselte das Format in eine dialogorientierte Austauschphase. In individuellen Gesprächen wurden gemeinsam mit den Unternehmen die jeweilige Ausgangslage, konkrete Personalbedarfe und mögliche Rekrutierungswege analysiert.

Ein Teilnehmer aus einem mittelständischen Unternehmen aus der Automatisierungsbranche formulierte es so: „Der Workshop hat uns gezeigt, dass der Schritt über die Grenze, hinein in den niederländischen Arbeitsmarkt, deutlich einfacher ist, als wir bisher gedacht haben. Besonders hilfreich war die individuelle Beratung zum Ende, bei der auch interessante Projekte wie *bus2talent.eu* und die regelmäßigen *banenboerses* in Doetinchem und Enschede, mit direktem Zugriff auf viele Bewerber/innen, thematisiert wurden. Die 150 Minuten Zeit waren ohne jeden Zweifel gut investiert.“

Zum Abschluss des Workshops zog auch Karina Holtkamp von der WfG ein positives Fazit: „Die Resonanz zeigt, dass der Bedarf an strukturierten Austauschformaten groß ist. Wenn Verwaltung, Wirtschaftsförderung und Unternehmen zusammenarbeiten, entstehen konkrete Lösungen für die Fachkräftesicherung und die Expansion unserer Kunden.“

Vervolg van pagina 4



Stephanie Rösing (UWV) en Karina Holtkamp (WfG Kreis Borken) gaven inzicht in actuele ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en praktische instrumenten voor grensoverschrijdende economische en werkgelegenheidsondersteuning. Al snel werd duidelijk dat er aan beide kanten van de grens veel vraag is naar commerciële en verkoopgerichte vakmensen, en dat men ook bereid is om samen te werken.

„Grensoverschrijdende bemiddeling is al lang geen marginaal onderwerp meer“, benadrukte Rösing tijdens haar bijdrage. „Als we de arbeidsmarkt in *360 graden* bekijken, ontstaan er nieuwe mogelijkheden voor bedrijven en werknemers.“

ADVIES OP GELIJKE VOET

Na de impulsen schakelde het formaat over in een dialooggerichte uitwisselingsfase. In individuele gesprekken werden samen met de bedrijven de respectieve uitgangssituatie, concrete personeelsbehoeften en mogelijke aanwervingsmogelijkheden geanalyseerd.

Een deelnemer van een middelgroot bedrijf in de automatiseringssector verwoordde het als volgt: „De workshop heeft ons laten zien dat de stap over de grens naar de Nederlandse arbeidsmarkt veel gemakkelijker is dan we tot nu toe dachten. Bijzonder behulpzaam was het individuele advies aan het einde, waarbij ook interessante projecten zoals *bus2talent* werden besproken. EU en de reguliere *banenboerses* in Doetinchem en Enschede, met directe toegang tot veel kandidaten. De 150 minuten waren zonder twijfel goed geïnvesteerd.“

Aan het einde van de workshop trok ook Karina Holtkamp van de WfG een positieve conclusie: „De reactie toont aan dat er veel behoefte is aan gestructureerde uitwisselingsformaten. Wanneer administratie, economische promotie en bedrijven samenwerken, ontstaan concrete oplossingen voor het veiligstellen van vakmensen en de uitbreiding van onze klanten.“



STUDIEREN IN DEN NIEDERLANDEN...



...ist seit vielen Jahren beliebt bei Studieninteressierten aus Deutschland. Warum ist das so? Welche individuellen Möglichkeiten ergeben sich daraus? Wie ist der Vergleich zum Studium in Deutschland oder zum Studium in anderen Ländern? Welche Hochschule wäre passend?

Fragen über Fragen, für die neben den vielen Einzelberatungen auch jedes Jahr die Veranstaltung „Studieren in den Niederlanden“ einen passenden Rahmen bietet. Das erfolgreiche Format wurde auch in 2026 gemeinschaftlich organisiert und durchgeführt vom Berufsinformationszentrum (BiZ), der Berufsberatung und dem GrensWerk.

Neben Schülerinnen und Schülern sowie Eltern nutzten auch viele Berufsberaterinnen und -berater sowie andere Netzwerkpartner die Veranstaltung. Nach einer Begrüßung über das BiZ und Einstieg über das GrensWerk wurden die Besonderheiten des Studiums in den Niederlanden in einem Vortrag der Studien- und Berufsberatung herausgearbeitet.

Die teilnehmenden Fachhochschulen und Universitäten machten dann in Kurzvorträgen Lust auf mehr, sodass sie in mehreren folgenden Breakout-Rooms in Kleingruppen ins Detail gehen konnten. Zum Abschluss zeigten sich ins-

Auf der nächsten Seite geht es weiter...

STUDEREN IN NEDERLAND...



...is al vele jaren populair bij studenten uit Duitsland. Waarom is dat zo? Welke individuele mogelijkheden biedt dit? Wat is de vergelijking met studeren in Duitsland of studeren in andere landen? Welke universiteit zou geschikt zijn?

Vragen over vragen, waarvoor naast de vele individuele adviezen ook jaarlijks het evenement 'Studeren in Nederland' een passend kader biedt. Het succesvolle format werd ook in 2026 gezamenlijk georganiseerd en uitgevoerd door het Beroepsinformatiecentrum (BiZ), de Beroepsadviesdienst en het GrensWerk.

Naast leerlingen en ouders maakten ook veel loopbaanbegeleiders en andere netwerkpartners gebruik van het evenement. Na een welkomstgesprek over de BiZ en inloop over het GrensWerk werden de bijzonderheden van studeren in Nederland uitgewerkt in een lezing van de studie- en loopbaanadviesdienst.

De deelnemende hogescholen en universiteiten maakten vervolgens in korte lezingen zin in meer, zodat ze in detail konden ingaan in verschillende volgende breakout-ruimtes in kleine groepen. Tot slot toonden met name de universiteiten

Lees verder op de volgende pagina...

Fortsetzung von Seite 6



besondere die Hochschulen sehr zufrieden mit der Veranstaltung, die wieder einmal die tolle Zusammenarbeit in den Grenzregionen veranschaulicht.

Im Rahmen von EURES und Euroguidance waren übergreifend aus BiZ, Berufsberatung und GrensWerk Kolleginnen und Kollegen aus Deutschland (Agenturen für Arbeit Coesfeld und Nordhorn sowie weiteren Teilnehmenden aus den Bezirken Rheine, Ahlen-Münster und Wesel) und den Niederlanden (Stadt Enschede und Hochschulen aus Nijmegen, zweimal Enschede, Emmen, Zwolle und Groningen) beteiligt.

Ein Teilnehmer freut sich: „Man merkt deutlich, dass Entfernungen in solch einem Online-Format keine Rolle spielen.“ Egal ob man sich aus Ostfriesland oder vom Niederrhein, aus der Schule, dem Büro, der Uni oder dem heimischen Sofa aus zuschaltet: Individuelle Fragen sind mit den direkten Kontakten schnell geklärt.

Die Hochschulen und Organisatoren freuen sich schon auf den nächsten Termin am 21.01.2027.

Vervolg van pagina 6

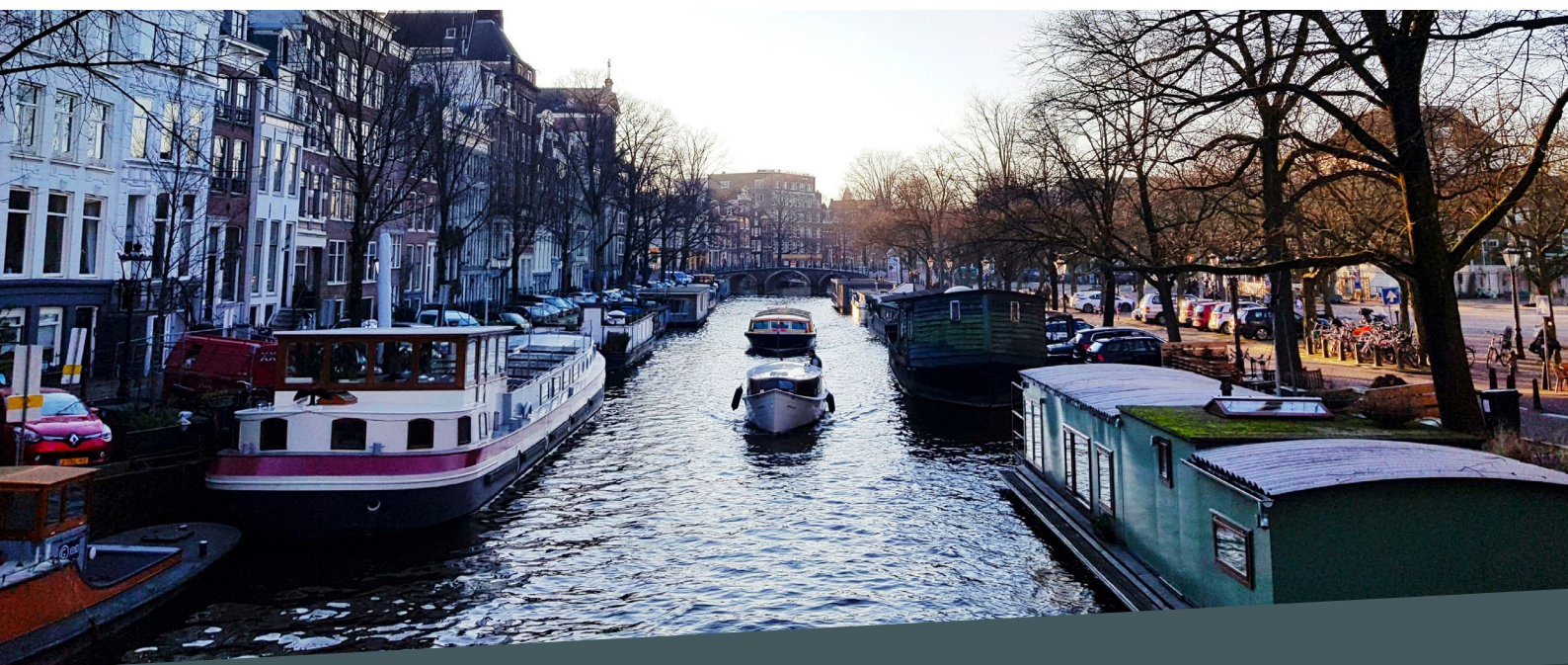


zich zeer tevreden over het evenement, dat eens te meer de geweldige samenwerking in de grensregio's illustreert.

In het kader van EURES en Euroguidance waren collega's uit het bedrijfsleven, beroepskeuzevoorlichting en GrensWerk uit Duitsland (arbeidsbureaus Coesfeld en Nordhorn en andere deelnemers uit de districten Rheine, Ahlen-Münster en Wesel) en Nederland (stad Enschede en universiteiten uit Nijmegen, tweemaal Enschede, Emmen, Zwolle en Groningen) betrokken.

Een deelnemer is blij: "Je merkt duidelijk dat afstanden in zo'n online formaat geen rol spelen." Het maakt niet uit of je vanuit Oost-Friesland of de Nederrijn, vanuit school, kantoor, universiteit of je thuisbank aansluit: individuele vragen worden met de directe contacten snel opgelost.

De universiteiten en organisatoren kijken al uit naar de volgende afspraak op 21.01.2027.



KRIMINALITÄTSBEKÄMPFUNG IN DEN GRENZGEMEINDEN



Am 09. Dezember 2025 durften wir die Europaabgeordnete Lena Düpont in unserer Grenzregion begrüßen.

Gemeinsam mit Partnern und Kollegen aus der Verwaltung sprachen wir über ein Thema, das die Grenzregionen täglich beschäftigt: die Bekämpfung krimineller Unterwanderung in Grenzgemeinden.

Entlang der Grenze stehen wir vor großen Herausforderungen. Unterschiede in den Gesetzen und Vorschriften machen es kriminellen Netzwerken leicht, ihre Aktivitäten von den Niederlanden nach Deutschland und umgekehrt zu verlagern. Dies erfordert eine enge Zusammenarbeit sowie europäische Rechtsvorschriften, die einen Datenaustausch zwischen Mitgliedstaaten ermöglichen.

Inzwischen wurde dieses Thema auch im Europäischen Parlament von den Abgeordneten Lena Düpont, Raquel Garcia van der Walle und Jeroen Lenaers in den Vordergrund gestellt. Darüber hinaus hat Jeroen Diepemaat im Namen des Europäischen Ausschusses der Regionen bei Protect EU einen Änderungsantrag eingereicht, um entsprechende Gesetze und Vorschriften besser aufeinander abzustimmen.

Der Besuch von Frau Düpont ist ein wichtiger Schritt, um diese Botschaft in Brüssel weiterhin zu vermitteln. Durch den Austausch von Praxisbeispielen zeigen wir, warum ein Rechtsrahmen für die grenzüberschreitende Zusammenarbeit notwendig ist. Es ist schön zu sehen, dass Brüssel sich dieser Problematik annimmt und gemeinsam an Lösungen gearbeitet wird.



360° ARBEIDSMARKT: EEN KIJKJE OVER DE GRENS



Op 9 december mochten we Europarlementariër Lena Düpont verwelkomen in onze grensregio.

Samen met collega-bestuurders en partners werd er gesproken over een thema dat de grensregio's dagelijks bezighoudt: de aanpak van ondermijnende criminaliteit in grensgemeenten.

Langs de grens loopt men tegen unieke uitdagingen aan. Verschillen in wet- en regelgeving maken het voor criminele netwerken eenvoudig om activiteiten te verplaatsen van Nederland naar Duitsland en andersom. Dat vraagt om meer samenwerking én om Europese wetgeving die gegevensuitwisseling tussen lidstaten mogelijk maakt.

Inmiddels zijn er ook vragen gesteld in het Europees Parlement door Europarlementariërs Lena Düpont, Raquel Garcia van der Walle en Jeroen Lenaers rond dit thema. Daarnaast heeft Jeroen Diepemaat, namens het Europees Comité van de Regio's (CvdR) binnen ProtectEU een amendement ingediend om wet- en regelgeving beter op elkaar af te stemmen.

Het bezoek van mevrouw Düpont is een belangrijke stap om deze boodschap in Brussel onder de aandacht te houden. Door praktijkvoorbeelden te delen, laten we zien waarom een juridisch kader voor grensoverschrijdende samenwerking noodzakelijk is. Mooi om te zien dat er vanuit Brussel aandacht is voor deze problematiek en dat er samen gewerkt wordt aan oplossingen.





BEARBEITUNGSFRIST WIA AUF 16 WOCHEN VERLÄNGERT



Ab dem 1. Januar 2026 wird die Frist für WIA-Bescheide und -Nachbeurteilungen von acht auf 16 Wochen verlängert. Diese Änderung ist sowohl für aktuelle als auch ehemalige Beschäftigte mit einem WIA-Antrag sowie für Arbeitgeber relevant.

BEARBEITUNGSFRIST WIA AUF 16 WOCHEN VERLÄNGERT



Vanaf 1 januari 2026 wordt de beslistermijn voor WIA-beoordelingen en WIA-herbeoordelingen verlengd van 8 naar 16 weken. Deze wijziging is relevant voor werknemers en ex-werknemers met een WIA-aanvraag, evenals voor werkgevers.

WICHTIGE ÄNDERUNGEN AB 2026 IM GRENZGEBIET: MINDESTLOHN, KINDERGELD UND MINIJOB



Zum 1. Januar 2026 treten in den Niederlanden, Deutschland und Belgien mehrere wichtige Änderungen in Kraft, die insbesondere für Menschen relevant sind, die grenzüberschreitend wohnen oder arbeiten. Betroffen sind unter anderem der Mindestlohn, das Kindergeld sowie die Einkommensgrenze für Minijobs. Wir geben einen Überblick über die wichtigsten Neuerungen und zeigen, worauf Grenzgängerinnen und Grenzgänger achten sollten.

BELANGRIJKE WIJZIGINGEN VANAF 2026 IN HET GRENSGEBIED: MINIMUMLOON, KINDERBIJSLAG EN MINIJOB



Per 1 januari 2026 treden in Nederland, Duitsland en België verschillende belangrijke wijzigingen in werking die vooral relevant zijn voor mensen die grensoverschrijdend wonen of werken. Het gaat onder meer om het minimumloon, de kinderbijslag en de inkomensgrens voor minijobs. Wij geven een overzicht van de belangrijkste wijzigingen en laten zien waar grensarbeiders op moeten letten.



ÄNDERUNG FÜR GRENSPEND- LERINNEN UND GRENSPENDLER ZUR TELEARBEIT (HOMEOFFICE) IN KRAFT GETRETEN



Zum Jahreswechsel 2025/2026 ist die Neuregelung zur Besteuerung von Grenzpendlerinnen und Grenzpendler zwischen Deutschland und den Niederlanden in Kraft getreten. Wer teilweise im Homeoffice arbeitet, muss künftig genau festhalten, an welchen Tagen die Arbeit im Wohnsitzland erfolgt. Ab einer bestimmten Grenze kann sich dadurch das Besteuerungsrecht ändern – besonders im öffentlichen Dienst.

Personen, die in Deutschland wohnen, aber in den Niederlanden arbeiten oder umgekehrt, unterliegen grundsätzlich den Steuerregelungen beider Länder. Damit das Einkommen nicht doppelt besteuert wird, besteht seit 2012 ein bilaterales Abkommen. Dieses wurde im April 2025 angepasst, siehe:

Weiterführende Informationen zur Thematik finden Sie hier:

WIJZIGING VOOR GRENSPENDE- LAARS MET BETREKKING TOT TELEWERKEN (THUISWERKEN) VAN KRACHT GEWORDEN



Met de jaarwisseling 2025/2026 treedt een nieuwe belastingregeling in werking voor grenspendelaars tussen Duitsland en Nederland. Wie gedeeltelijk vanuit thuis werkt, moet voortaan nauwkeurig bijhouden op welke dagen het werk in het land van verblijf wordt verricht. Vanaf een bepaalde grens kan dit leiden tot een wijziging van het belastingrecht, met name in de publieke sector.

Personen die in Nederland wonen maar in Duitsland werken, of omgekeerd, vallen in principe onder de belastingregels van beide landen. Om te voorkomen dat het inkomen dubbel wordt belast, bestaat er sinds 2012 een bilaterale overeenkomst. Deze is in april 2025 aangepast, zie:

Meer informatie over dit onderwerp vindt u hier:

WECHSEL DER BANKVERBIN- DUNG VON BELASTINGDIENST UND DIENST TOESLAGEN ZUM 1. MAI 2026



Belastingdienst und Dienst Toeslagen wechseln zum 1. Mai 2026 von der ING zur Rabobank. Dadurch ändert sich die Bankverbindung für Zahlungen. Bis zum Wechsel im Mai 2026 bleibt die derzeitige Kontonummer unverändert.

Nach dem Wechsel wird die neue Kontonummer auf der Website des Belastingdienst veröffentlicht und in der schriftlichen Kommunikation aufgeführt. Dies betrifft unter anderem Zahlungsinformationen zu Steuerbescheiden sowie Schreiben, in denen die Rückzahlung von Leistungen mitgeteilt wird.

Ab Mitte Januar 2026 sind aktuelle Informationen zum Bankwechsel auf der Webseite des niederländischen Steuerbehörde **belastingdienst.nl/bank** verfügbar.

BELASTINGDIENST EN DIENST TOESLAGEN STAPPEN PER 1 MEI 2026 OVER NAAR RABOBANK



De Belastingdienst en Dienst Toeslagen maken per 1 mei 2026 de overstap van ING naar Rabobank. Door deze wijziging verandert het rekeningnummer waarnaar betalingen moeten worden gedaan. Tot de overstap in mei 2026 blijft het huidige rekeningnummer ongewijzigd.

Na de overgang wordt het nieuwe rekeningnummer gepubliceerd op de website van de Belastingdienst en opgenomen in correspondentie richting burgers. Dat geldt onder meer voor betaal informatie bij belastingaanslagen en brieven waarin wordt vermeld dat toeslagen moeten worden terugbetaald.

Vanaf half januari 2026 verschijnt op deze website van de Belastingdienst **belastingdienst.nl/bank** de meest actuele informatie over de bankoverstap.

IMPRESSUM / COLOFON

Herausgeber / Uitgever:
Peter Schildkamp (Teamleiter Grenswerk)

Grenswerk, Bahnhofstraße 39, D-48599 Gronau

T: 0049 2562-933429

E: coesfeld.grenswerk@arbeitsagentur.de

Fotos: Grenswerk, Pixabay, Unsplash Free

**GRENSWERK**

**NACHFRAGESTARKE BERUFE -
BESTÄNDE AN STELLENANGEBOTEN**

TOP 10 (NORDHORN)

Schweiß-, Verbindungstechnik - Fachkraft
Verkauf (ohne Produktspezial.) - Fachkraft
Berufskraftfahrer (Gütern. / LKW) - Fachkraft
Kranführ., Bediener Hebeeinricht. - Helfer
Lagerwirtschaft - Fachkraft
Bauelektrik - Fachkraft
Metallbau - Fachkraft
Elektrische Betriebstechnik - Fachkraft
Maschinenbau-, Betriebstech. (o.S.) - Fachkraft
Lagerwirtschaft - Helfer

TOP 10 (COESFELD)

Verkauf (ohne Produktspezial.) - Fachkraft
Lagerwirtschaft - Fachkraft
Metallbau - Fachkraft
Schweiß-, Verbindungstechnik - Fachkraft
Berufskraftfahrer (Gütern. / LKW) - Fachkraft
Maschinenbau-, Betriebstech. (o.S.) - Fachkraft
Holz-, Möbel-, Innenausbau - Fachkraft
Lagerwirtschaft - Helfer
Maschinen-, Anlagenführer - Fachkraft
Spanende Metallbearbeitung - Fachkraft

TOP 10 (RHEINE)

Lagerwirtschaft - Helfer
Lagerwirtschaft - Fachkraft
Verkauf (ohne Produktspezial.) - Fachkraft
Kranführ., Bediener Hebeeinricht. - Helfer
Maschinen-, Anlagenführer - Fachkraft
Maschinenbau-, Betriebstech. (o.S.) - Fachkraft
Metallbau - Fachkraft
Berufskraftfahrer (Gütern. / LKW) - Fachkraft
Schweiß-, Verbindungstechnik - Fachkraft
Bauelektrik - Fachkraft

**VEELGEVRAAGDE BEROEPEN -
VOORRAAD OPENSTAANDE VACATURES**

TOP 10 (NORDHORN)

155 Lassen, verbindingstechniek - vakkracht
131 Verkoop - vakkracht
119 Vrachtwagenchauffeurs - vakkracht
119 Kraanmachinist, takelmachinist - hulpkracht
112 Magazijnbeheer - vakkracht
111 Bouw elektra - vakkracht
105 Metalen constructie - vakkracht
94 Elektrisch besturingstechniek - vakkracht
91 Werktuigbouwkunde, specialist operationele technologie
85 Magazijnbeheer - hulpkracht

TOP 10 (COESFELD)

214 Verkoop - vakkracht
146 Magazijnbeheer - vakkracht
138 Metalen constructie - vakkracht
128 Lassen, verbindingstechniek - vakkracht
122 Vrachtwagenchauffeurs - vakkracht
119 Werktuigbouwkunde, specialist operationele technologie
115 Hout, meubelen, interieurbouw - vakkracht
109 Magazijnbeheer - hulpkracht
104 Productiemachinebedieners - vakkracht
102 Metaalbewerking - vakkracht

TOP 10 (RHEINE)

129 Magazijnbeheer - hulpkracht
118 Magazijnbeheer - vakkracht
107 Verkoop - vakkracht
91 Kraanmachinist, takelmachinist - hulpkracht
81 Productiemachinebedieners - vakkracht
80 Werktuigbouwkunde, specialist operationele technologie
72 Metalen constructie - vakkracht
71 Vrachtwagenchauffeurs - vakkracht
69 Lassen, verbindingstechniek - vakkracht
62 Bouw elektra - vakkracht

**NACHFRAGESTARKE BERUFE -
BESTÄNDE AN STELLENANGEBOTEN**

TOP 10 (ACHTERHOEK)

Verlader, Entlader und Lageristen
Baugewerbe und Industrie - Hilfskräfte
Maschinen-, Anlagenführer
Maschinenmonteure
Montagearbeiter
Transportplaner und Logistiker
Berufskraftfahrer (Gütern. / LKW)
Tischler
Metallarbeiter und Bauarbeiter
Berater für Marketing, Öffentlichkeitsarbeit und Vertrieb

TOP 10 (TWENTE)

Verlader, Entlader und Lageristen
Baugewerbe und Industrie - Hilfskräfte
Maschinen-, Anlagenführer
Maschinenmonteure
Transportplaner und Logistiker
Reinigungskräfte
Montagearbeiter
Tischler
Elektriker und Elektronikmonteure
Klempner und Rohrschlosser

**VEELGEVRAAGDE BEROEPEN -
VOORRAAD OPENSTAANDE VACATURES**

TOP 10 (ACHTERHOEK)

311 Laders, lossers en vakkenvullers
290 Hulpkrachten bouw en industrie
229 Productiemachinebedieners
212 Machinemonteurs
188 Assemblagemedewerkers
182 Transportplanners en logistiek medewerkers
120 Vrachtwagenchauffeurs
106 Timmerlieden
104 Metaalbewerkers en constructiewerkers
92 Adviseurs marketing, public relations en sales

TOP 10 (TWENTE)

513 Laders, lossers en vakkenvullers
483 Hulpkrachten bouw en industrie
421 Productiemachinebedieners
375 Machinemonteurs
353 Transportplanners en logistiek medewerkers
239 Schoonmakers
232 Assemblagemedewerkers
227 Timmerlieden
190 Elektriciens en elektroniciamonteurs
189 Loodgieters en pijpfitters

TWENTE & NEDERLAND - TWENTEARBEIDSMARKTMONITOR.NL*

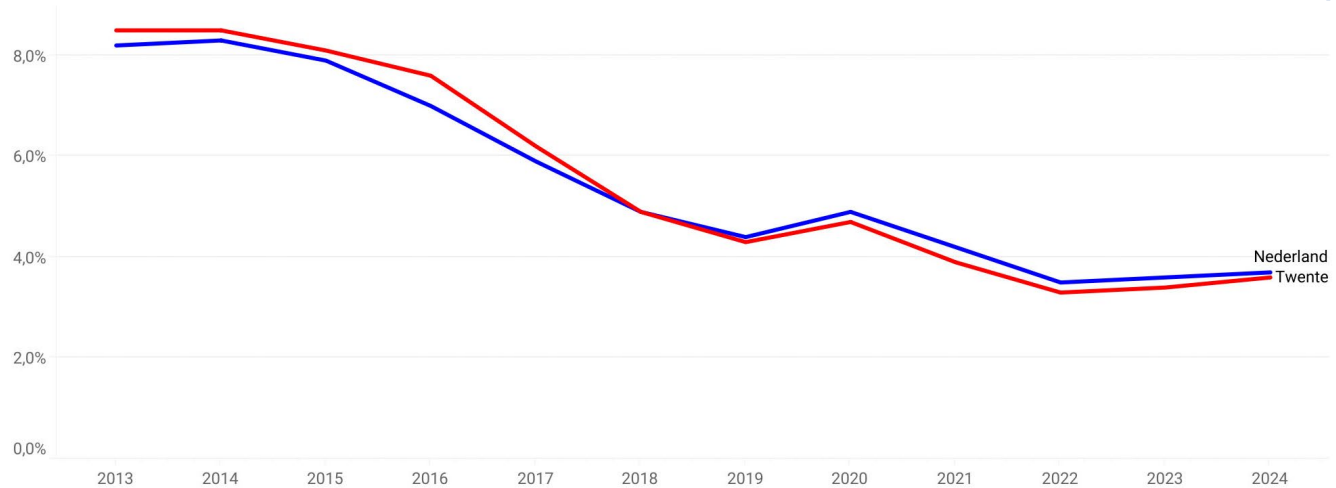
*Dies ist nur ein Auszug aus einer Reihe von Statistiken. Weitere Informationen und Datensätze finden Sie unter dem QR-Code.

*Dit is alleen maar een selectie uit een reeks statistieken. Meer informatie en datasets zijn te vinden onder de QR-code.



SCAN QR
FOR MORE INFO

Werkloosheidspercentage, 2013 - 2024



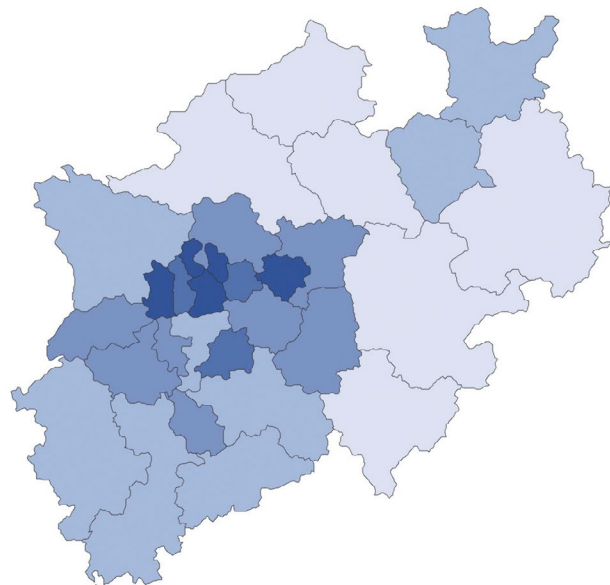
NORDRHEIN-WESTFALEN - ARBEITSAGENTUR.DE

*Dies ist nur ein Auszug aus einer Reihe von Statistiken. Weitere Informationen und Datensätze finden Sie unter dem QR-Code.

*Dit is alleen maar een selectie uit een reeks statistieken. Meer informatie en datasets zijn te vinden onder de QR-code.



SCAN QR
FOR MORE INFO



Februar 2026

Arbeitslosenquote in %

Farbe	Wertebereich	Anzahl
	4,3 bis unter 6,1	6
	6,1 bis unter 7,9	8
	7,9 bis unter 9,7	8
	9,7 bis unter 11,5	3
	11,5 bis 13,4	4

SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTE (SVB) AM ARBEITSORT MIT WOHNORT IM AUSLAND

BERUFSSEGMENTE	INSGESAMT	EWR & CH	DRITTSTAATEN
Insgesamt	5.873	5.391	74
Land-, Forst- und Gartenbauberufe	211	199	6
Fertigungsberufe	432	392	4
Fertigungstechnische Berufe	426	392	9
Bau- und Ausbauberufe	1.079	1.033	6
Lebensmittel- und Gastgewerbeberufe	157	135	7
Medizinische u. nicht-medizinische Gesundheitsberufe	199	136	-
Soziale und kulturelle Dienstleistungsberufe	119	80	5
Handelsberufe	202	153	3
Berufe in Unternehmensführung und -organisation	238	188	3
Unternehmensbezogene Dienstleistungsberufe	66	37	*
IT- und naturwissenschaftliche Dienstleistungsberufe	35	29	*
Sicherheitsberufe	15	13	*
Verkehrs- und Logistikberufe	2.632	2.548	26
Reinigungsberufe	62	56	*

ACHTERHOEK / TWENTE & MÜNSTERLAND • GRENSLANDERS.NL

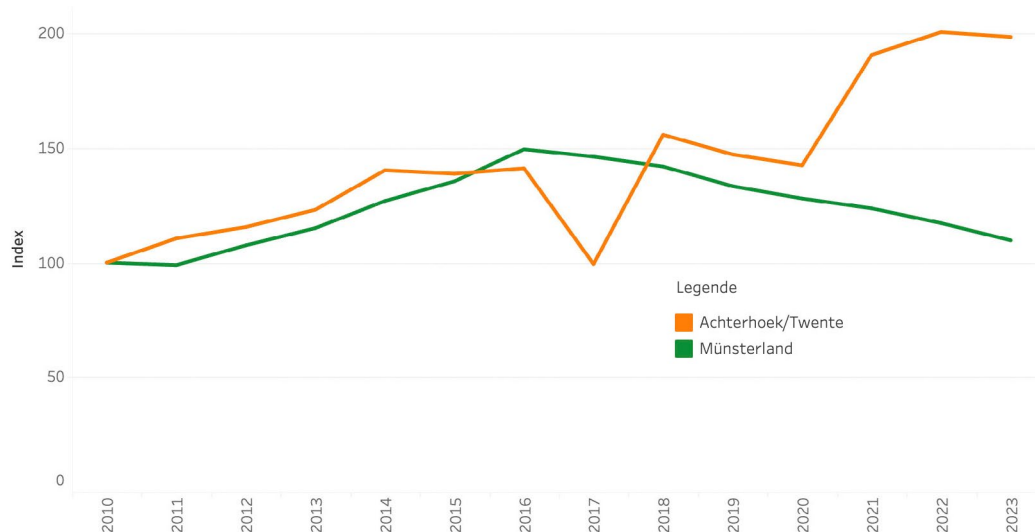
*Dies ist nur ein Auszug aus einer Reihe von Statistiken. Weitere Informationen und Datensätze finden Sie unter dem QR-Code.

*Dit is alleen maar een selectie uit een reeks statistieken. Meer informatie en datasets zijn te vinden onder de QR-code.



SCAN QR
FOR MORE INFO

Entwicklung Grenzpendler NL-DE, 2010 - 2023



MACHINE OPERATOR - WAGEINDICATOR.ORG

*Dies ist nur ein Auszug aus einer Reihe von Statistiken. Weitere Informationen und Datensätze finden Sie unter dem QR-Code.

*Dit is alleen maar een selectie uit een reeks statistieken. Meer informatie en datasets zijn te vinden onder de QR-code.



1

Zoek je beroep

Machine operator metaal bewerking

2

Bruto salaris per maand voor: Instellers en bedieningspersoneel gereedschapswerktuigen (Arbeidsduur per week: 38)

- Minimum en maximum salaris in je beroepsgroep
- Gemiddeld salaris



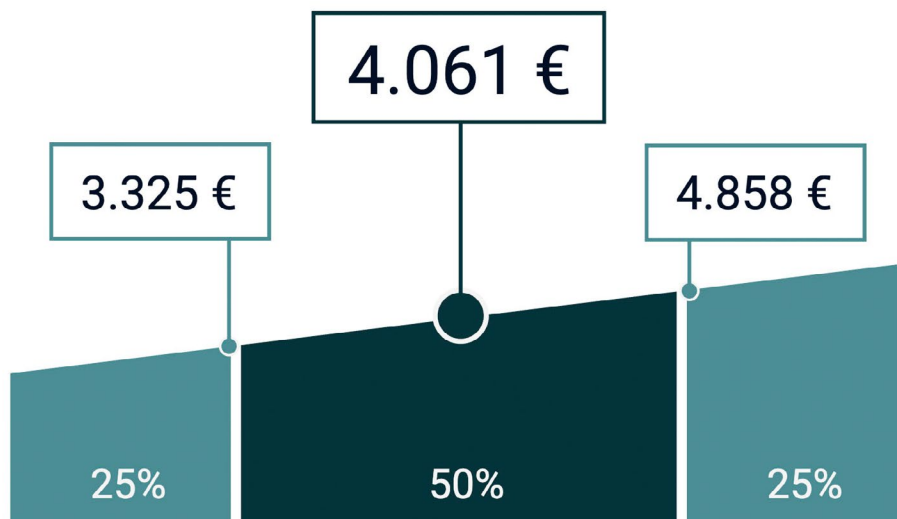
MASCHINEN- UND ANLAGENFÜHRER - ARBEITSAGENTUR.DE

*Dies ist nur ein Auszug aus einer Reihe von Statistiken. Weitere Informationen und Datensätze finden Sie unter dem QR-Code.

*Dit is alleen maar een selectie uit een reeks statistieken. Meer informatie en datasets zijn te vinden onder de QR-code.



Entgelt für den Beruf: Maschinen- und Anlagenführer/in - Metall-, Kunststofftechnik



© Statistik der Bundesagentur für Arbeit